

**KISOKOS**

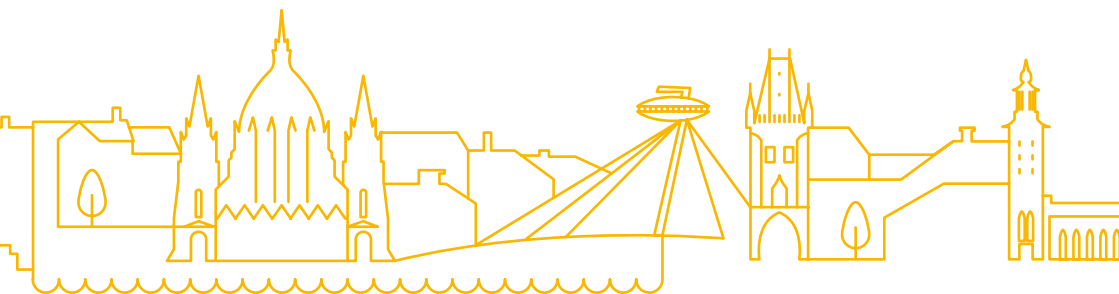
**HATÁR MENTI INGÁZÓ MUNKAVÁLLALÓKNAK  
INFOHEFT  
COMMUTERS' GUIDE**



# AUSZTRIA

## ÖSTERREICH

## AUSTRIA



**SZÉCHENYI 2020**



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap**



**BEFÉKTETÉS A JÖVŐBE**

# MAGYAR

## HASZNOS INFORMÁCIÓK OSZTRÁK-MAGYAR HATÁR MENTI INGÁZÓKNAK

### KI SZÁMÍT INGÁZÓNAK?

Az Európai Unión belüli szabad munkaerő-áramlás lehetővé teszi, hogy a polgárok úgy vállalhassanak egy másik uniós tagállamban munkát, hogy közben megőrzik saját lakóhelyüket. **Az uniós jog értelmében határ menti ingázónak** (más néven határ menti munkavállalónak) az a személy minősül, aki másik uniós tagállamban dolgozik, mint ahol él és ahova naponta vagy legalább hetente egyszer visszatér.

Az ingázásnak számos előnye van:

- **Fejleszti a nyelvtudást** – az ingázó a gyakorlatban tudja tökéletesíteni idegen nyelvi ismereteit anélkül, hogy ténylegesen országot kelljen váltania.
- **Több lehetőség** – a szomszéd országban eltérhetnek a piaci viszonyok, ez pedig könnyen előnyhöz juttathatja a munkavállalót.
- **Magasabb bérek** – előfordulhat, hogy a szomszédos országban kedvezőbb béreket talál.
- **Jó referencia** – ha az ingázó mégis úgy dönt, hogy saját hazájában szeretne tovább dolgozni, jó referenciaként szolgál az önéletrajzban az, hogy egy másik uniós tagállamban szerzett tapasztalatot és fejlesztette idegen nyelvi kompetenciáit.

### Milyen szabályok vonatkoznak az ingázókra?

Az ingázók speciális helyzetben vannak, hiszen mindkét ország jogszabályai vonatkoznak rájuk, ám ezek nem szabályoznak minden területet. A munkavégzés helye szerinti ország joga szabályozza a foglalkoztatást és a jövedelemadó-fizetést, valamint a szociális biztonsággal kapcsolatos jogok túlnyomó többségét. A lakóhely szerinti ország joga szabályozza a vagyonadót és a többi adó nem mértékét, illetve a tartózkodással kapcsolatos adminisztratív kötelezettségeket.

### Hova fordulhatnak segítségért?

Az Európai Foglalkoztatási Szolgálat egy együttműködési hálózat, amelyet azért hoztak létre, hogy az Európai Unió 28 országán, illetve Svájcban, Izlandon és Norvégián belül elősegítse a munkavállalók szabad áramlását. A határ menti területek EURES-tanácsadói speciális információkkal segítik a hozzájuk forduló munkavállalókat. Céljuk, hogy megkönnyítsék a munkaközvetítést, illetve speciális információkkal szolgáljanak a mind munkavállalók mind a munkáltatók számára. Amennyiben tanácsra van szüksége az osztrák-magyar határ menti ingázással kapcsolatban, esetleg a külföldi munkavégzést követően, az alábbi oldalakon kaphat segítséget:

**Ausztria:** [www.ams.at/eures.html](http://www.ams.at/eures.html)

**Magyarország:** <https://eures.munka.hu>





## Általános információk Ausztriáról

Terület: 83 879 km<sup>2</sup>  
Főváros: Bécs (Wien)  
Népesség: ~ 8, 5 millió fő  
Beszélt nyelvek:  
osztrák (hivatalos); szlovén, magyar; horvát  
Fizetőeszköz: euro

## Bankszámla-nyitás

Lakossági folyószámla megnyitásához valamilyen fényképes igazolvány (útlevél, személyi igazolvány, jogosítvány) szükséges.

## Jogosítvány, közlekedés

A Magyarországon szerzett gépjárművezetői engedély Ausztriában is használható.  
További információ: [www.help.gv.at](http://www.help.gv.at)  
(jogosítvány, jogosítvány-kategóriák, stb.);  
[www.arboe.at](http://www.arboe.at) (ARBÖ – autókлуб)

## Sebességhatárok Ausztriában:

- max. megengedett sebesség lakott településen belül: 50 km/h
- max. megengedett sebesség lakott településen kívül: 100 km/h
- max. megengedett sebesség autópályán: 130 km/h

## Határátkelőhelyek Ausztria és Magyarország között (északról dél felé haladva):

Hegyeshalom-Miklóshalma, Albertkázmerpuszta-Féltorony, Szentpéterfa-Nagysároslak, Fertőd-Pomogy, Jánossomorja-Mosontarcsa, Pinkamindszent-Szentkút, Sopron-Kelénpaták, Kópháza-Sopronkeresztúr, Kőszeg-Rótfalva, Bozsok-Rohonc, Bucusu-Csajta, Pornóapáti-Németlövő, Pornóapáti-Beled, Szentpéterfa-Monyorókerék, Pinkamindszent-Nagysároslak, Rábafüzes-Rábakeresztúr, Alsószölnök-Rábaszentmárton.

## Fontosabb telefonszámok

Sürgősségi segélyhívás: 112  
Tűzoltóság: 122  
Rendőrség: 133  
Mentők: 144

## Végzettségek elismertetése

A végzettségek elismertetésével kapcsolatban az európai uniós ENIC/NARIC hálózat nemzeti központjai adnak naprakész tájékoztatást. A nemzeti központok elérhetősége megtalálható a [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net) weboldalon.

A szabályozott szakmák esetében minden tagállam saját szabályozás alapján jár el. Szabályozott szakmának számít az a hivatás, amelynek gyakorlását egy adott ország, jelen esetben Ausztria, meghatározott bizonyítvány vagy oklevél által tanúsított képesítés meglétéhez köti. Minden tagállam maga határozza meg, hogy mely szakmákat minősít szabályozottnak. Az Európai Bizottság hivatalos honlapjára feltöltött adatbázisban megtalálható, hogy az egyes uniós tagállamokban mely szakmák számítanak szabályozottnak, és azokat mely hatóságok szabályozzák. Elérhetőség (csak angol nyelvű): [https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/regulated-professions-database\\_en](https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/regulated-professions-database_en)

## Munkavállalás Ausztriában

Ausztria 2011. május 1-jével megnyitotta munkaerőpiacát a 2004-ben csatlakozott nyolc kontinentális tagállam munkavállalói, így a magyar munkavállalók előtt is. A korlátozások feloldását követően Ausztriában gyakorlatilag megszűnik mindenfajta előzetes bejelentési és engedélyezési kötelezettség, azonban bizonyos feltételek – főképp a munkavállalók bérezésére, valamint munka- és pihenő-

idejük betartására vonatkozó szabályok – teljesítése továbbra is kötelező marad. Az uniós szabályozás lényege, hogy a küldött tagállamból származó (egyéni és kiküldött) munkavállalók nem okozhatnak bér- és szociális feszültséget a fogadó állam munkaerőpiacán. Ehhez szükséges annak ismerete, hogy Ausztriában nincsen egységes minimálbér, azonban a minimálbéreket évről évre a munkaadói és munkavállalói érdekképviseleti szervek az ágazati kollektív szerződés részét képező bérmegállapodásban rögzítik, amelyet valamennyi vállalkozásnak kötelező betartania. Ausztriában tehát nincs központilag megállapított minimálbér, de szakmák, illetve ágazatok bérezésére vonatkozóan létezik a szakszervezetek által alkotott, évenként megújított kollektív szerződés. (Béreket bizonyos esetekben egyéni megállapodás alapján is megállapíthatnak a munkaadók.) Bérjegyzéket a munkavállalók részére nem állítanak ki, személyi adataik a társadalombiztosítás számítógépes adatbankjában vannak nyilvántartva. Álláslehetőségeket az Osztrák Munkaerőpiaci Szolgálat (AMS) honlapján ([www.ams.at](http://www.ams.at)) és az osztrák napilapokban (pl. a Der Kurier, Die Presse, Der Standard, Kronen Zeitung, Kleine Zeitung) találhat. Álláskeresésben segítséget kérhet a Kereskedelmi és Gazdasági Kamarától, szakszervezetektől (pl. Osztrák Szakszervezeti Szövetség – ÖGB, Österreichischen Gewerkschaftsbund) is. A munkaviszony megszűnése esetén a munkáltató igazolást állít ki a munkavállaló számára.

A Magyarországról érkező határ menti ingázók jellemzően a vendéglátóiparban helyezkednek el. Ennek ellenére az idegenforgalmi szektorban található a legtöbb hiányszakma: nagy a kereslet a szakácsok, pincérek iránt, de az árufeltöltő és a bolti eladó is keresett szakmának számít.

Az állásajánlatra történő jelentkezés módját a munkáltató az álláshirdetésben tünteti fel. A jelentkezés szerves részét képezi az önéletrajz, esetenként az ajánlólevél. Ezt legtöbb esetben egy személyes interjú követi.

## Önéletrajz

A munkakeresés első lépése egy megfelelően összeállított önéletrajz, amelynek célja, hogy az álláskereső egy rövid dokumentumban tüntesse fel azokat az információkat, amelyekre a leendő munkáltatónak szüksége lehet. Mivel a munkáltatók jellemzően nem töltenek sok időt egy-egy önéletrajz részletes átböngészésével, ajánlott gyorsan átlátható, jól strukturált és figyelemfelkeltő önéletrajzot készíteni. Az ajánlott terjedelem egy vagy két A4-es oldal, ennek a következőket kell tartalmaznia: az álláskereső személyes adatai, szakmai tapasztalatok, végzettségek ismertetése, nyelvtudás, egyéb képességek. Emellett erősen ajánlott nem magánéleti, jó minőségű fényképet is csatolni hozzá, a legtöbb helyen ugyanis követelmény a fényképes önéletrajz. Ajánlott az Európai Unióban egységes Europass önéletrajzi formát választani, melyet egy online szerkesztőfelület segítségével bárki elkészíthet az alábbi linkeken:

**EUROPASS Österreich:** [www.europass.at](http://www.europass.at)  
**EUROPASS Magyarország:**  
[www.europass.hu/europass-oneletrajz](http://www.europass.hu/europass-oneletrajz)

Ausztriában a statisztikák alapján egyáltalán nem elterjedt az Europass önéletrajzsablon, a munkakeresők túl bonyolultnak tartják.

## Munkaszerződés

A szerződést a munkáltató már előre megadja, az álláskeresőnek azt csak elfogadni vagy visszautasítani áll módjában, azaz nincs sok mozgásteret attól eltérni a tárgyalás során. A fizetésről néhány esetben lehet tárgyalást folytatni. A leggyakoribb, törvényben nem előírt juttatások közé tartozik például az elszállásolás, a vállalati gépkocsi, mobiltelefon használata.

A munkaszerződést írásba kell foglalni. Ennek a következőket kell tartalmaznia: a munkakezdés napja, a munkakör, a munkavégzés helye, a munkabér, a próbaidő hossza (ha van), a szerződés időtartama (határozott/határozatlan).

## Munkaidő

Az osztrák munkajog időközben rugalmasabb munkaidőt is megenged: a rugalmas munkaidőre vonatkozó jogszabályok lehetővé teszik pl. a napi 10 órás rendes munkaidőt is. Több gazdasági ágazatban a kollektív szerződés csökkenti a teljes munkaidőt kitevő órák számát (pl. kereskedelem, fémiparban dolgozóknál: 38,5 óra).

## Minimálbér

Ausztriában nincs központilag megállapított minimálbér, de szakmák, illetve ágazatok bérezésére vonatkozóan létezik a szakszervezetek által alkotott, évenként megújított kollektív szerződés. (Béreket bizonyos esetekben egyéni megállapodás alapján is megállapíthatnak a munkaadók.)

## Munkaviszony megszűnése

Amennyiben a munkavállaló elveszíti munkáját, munkanélküli ellátásra válhat jogosulttá, amennyiben munkanélkülivé válását bejelenti az osztrák munkaügyi szolgálatnak, és igényli az ellátást. A munkanélküli járadék összege az Ausztriában utoljára szerzett bér összegéhez igazodik, feltéve, hogy a foglalkoztatás legalább 4 hétig tartott. Ennél rövidebb foglalkoztatásnál a végzett tevékenység esetében szokásos átlagkeresetet veszik alapul. A munkanélküli járadékot a munkaviszonyban töltött napok után számolják. A munkanélküli ellátás folyósításának időtartama függ a korábbi keresőtevékenység időtartamától és az életkortól is, de alapesetben legalább 20 hét. A munkanélküli járadékot az igénylés benyújtásának napjától számítva fizetik. Az ellátást az Osztrák Munkaügyi Hivatal (Arbeitsmarktservice Österreich) illetékes regionális kirendeltségén személyesen lehet igényelni. Ha a munkanélküli járadék folyósítása megszűnt, az igénylő azonban nem talált munkát és más anyagi forrással nem rendelkezik, munkanélküli segélyben részesülhet. Ennek az ellátásnak az igénybevételehez igazolnia kell, hogy anyagi

helyzete bizonytalan. A munkanélküli ellátásokról bővebben a [www.ams.at](http://www.ams.at) honlapon található információ.

## Végkielégítés

A végkielégítés összege megszakítás nélküli munkaviszony esetén a munkaviszonyban töltött évek számától függően a következő:

- 3 év munkaviszony esetében kéthavi bér
- 5 év munkaviszony esetében háromhavi bér
- 10 év munkaviszony esetében négyhavi bér
- 15 év munkaviszony esetében hathavi bér
- 20 év munkaviszony esetében kilenchravi bér
- 25 év munkaviszony esetében tizenkét havi bér

További információk az Osztrák Szakszervezeti Szövetség (ÖGB, Österreichischen Gewerkschaftsbund) honlapján: [www.oegb.at](http://www.oegb.at)

## Társadalombiztosítás

Olyan magyar állampolgár esetében, akit Ausztriában ingázóként foglalkoztatnak, az osztrák társadalombiztosítási jogot kell alkalmazni. Ez munkavállalóként alkalmazotakra és vállalkozókra egyaránt vonatkozik. Betegség vagy baleset esetén az ingázó Magyarországon és Ausztriában egyaránt jogosult természetbeni ellátásokra, mindkét országban igénybe veheti az orvosokat és a kórházak szolgáltatásait. Vele együtt a biztosított hozzátartozói Magyarországon jogosultak orvosi ellátásra.

## Egészségügyi ellátás

A határ menti ingázók annak az uniós tagállamnak fizetnek társadalombiztosítási járulékot, ahol dolgoznak, és ennek az országnak a társadalombiztosítási rendszerébe tartoznak biztosítottként.

Ez nem zárja ki azt, hogy abban az országban is részesülhetnek egészségügyi ellátásban, ahol élnek. Ehhez az S1 nevű formanyomtatvány kitöltése és leadása szükséges. Ezt annak az országnak az egészség-

biztosítási hatóságánál szerezhetik be, ahol dolgoznak, és ott kell leadni, ahol élnek. Azt, hogy pontosan milyen ellátások illetik meg a munkavállalókat számos országban befolyásolhatja, hogy milyen hosszú időn keresztül fizettek járulékot az adott országban. A szerződés nélküli magánszolgáltató által nyújtott ellátás költségeit a beteg saját maga fizeti.

További információkat a helyi egészségbiztosítási pénztárnál (Gebietskrankenkasse) szerezhethet be a munkavállaló, illetve az osztrák egészségbiztosítási összekötő szervnél: [www.hauptverband.at](http://www.hauptverband.at)

## Adózás

Ausztriában a személyi jövedelemadó alapja az egy naptári év (január 1. és december 31. között) alatt szerzett jövedelem. A személyi jövedelemadót és a társadalombiztosítási járulékokat a munkáltató vonja le a munkavállaló béréből. Az egyszerre több munkáltatónál dolgozó, illetve más forrásból is jövedelemre szert tevő munkavállalóknak külön adóbevallást kell készíteniük. A bevallást május 15-ig kell elkészíteni és leadni. Korlátlanul adózásra kötelezettek azok a személyek, akik több mint 6 hónapja lakóhellyel vagy szokásos tartózkodási hellyel rendelkeznek Ausztriában. A 6 hónap elteltével a korlátlan adózási kötelezettség a tartózkodás első napjától kezdve visszamenőleges hatállyal érvényesül. Azok az uniós állampolgárok, akiknek bár nincs Ausztriában lakhelyük, de fő jövedelmi forrásuk Ausztriában van (a jövedelmük 90%-ára itt tesznek szert, vagy a külföldi jövedelmük nem magasabb összesen 10.000 4 eurónál), kérvényezhetik a korlátlan adókötelességet. Ekkor a korlátlan adókötelesség ellenére csak az ausztriai jövedelmeik képezik az adó tárgyát.

## Nyugdíj

A magyar ingázók Ausztriában nyugdíjbiztosítottak. A nyugdíjkorhatár a nők esetében 60, férfiak esetében 65 év. A nyugdíj minden

biztosított év után 2%-kal növekszik, így 35 év szolgálati idő után 70%-a is lehet az ember jövedelmének. A nyugdíj összege mindenféle nyugdíj esetén egyformán kerül kiszámításra, és ugyanúgy lehetőség van rokkantsági nyugdíjra, ápolási díjra, árvasági ellátásra, előrehozott nyugdíjra vagy özvegyi nyugdíjra.

## Hasznos internetcímek, elérhetőségek

Munkaügyi központ (AMS):  
[www.ams.at](http://www.ams.at)

Osztrák Szakszervezeti Szövetség:  
[www.oegb.at](http://www.oegb.at)

Gazdasági kamarák szövetsége:  
[www.wko.at](http://www.wko.at)

Az osztrák egészségbiztosítási összekötő szerve:  
[www.hauptverband.at](http://www.hauptverband.at)

Társadalombiztosítás:  
[www.sozialversicherung.at](http://www.sozialversicherung.at)

Adózás:  
[www.bmf.gv.at](http://www.bmf.gv.at), [www.help.gv.at](http://www.help.gv.at)

## Magyarország Bécsi Nagykövetsége:

Bankgasse 4–6, 1010 Wien,  
Tel.: +43 1 537 80 300  
E-mail: [kom@huembvie.at](mailto:kom@huembvie.at);  
web: [www.mfa.gov.hu/kulkepviselet/at/hu](http://www.mfa.gov.hu/kulkepviselet/at/hu)







## Általános információk Magyarországról

Terület: 93 030 km<sup>2</sup>  
Főváros: Budapest  
Népesség: ~ 9,8 millió fő  
Beszélt nyelvek: magyar  
Fizetőeszköz: magyar forint

### Bankszámla-nyitás

A bankszámla-nyitáshoz személyi igazolvány és lakcímkártya szükséges.

### Közlekedés, jogosítvány

Az Ausztriában szerzett gépjárművezetői engedély Magyarországon is használható.

#### Sebességkorlátozás:

- max. megengedett sebesség lakott településen belül: 50 km/h
- max. megengedett sebesség lakott településen kívül: 90 km/h
- max. megengedett sebesség autópályán: 130 km/h

### Határátkelőhelyek Ausztria és Magyarország között (északról dél felé haladva):

Hegyeshalom-Miklóshalma, Albertkázmerpuszta-Féltorony, Szentpéterfa-Nagysároslak, Fertőd-Pomogy, Jánossomorja-Mosontarcsa, Pinkamindszent-Szentkút, Sopron-Kelén-patak, Kópháza-Sopronkeresztúr, Kőszeg-Rótfalva, Bozsok-Rohonc, Bucsú-Csajta, Pornóapáti-Németlövő, Pornóapáti-Beled, Szentpéterfa-Monyorókerék, Pinkamindszent-Nagysároslak, Rábafüzes-Rábakeresztúr, Alsószőlők-Rábaszentmárton.

### Végzettségek elismertetése

A végzettségek elismertetésével kapcsolatban az európai uniós ENIC/NARIC hálózat nemzeti központjai adnak naprakész tájékoztatást. A nemzeti központok elérhetősége megtalálható a [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net) weboldalon.

## Fontosabb telefonszámok

Sürgősségi segélyhívás: 112  
Rendőrség: 107  
Tűzoltóság: 105  
Mentők: 104  
Telefonszám-tudakozó: 11800

A szabályozott szakmák esetében minden tagállam saját szabályozás alapján jár el. Szabályozott szakmának minősül az a hivatás, melynek gyakorlását egy adott ország, jelen esetben Magyarország, meghatározott bizonyítvány vagy oklevél által tanúsított képesítés meglétéhez köti. Minden tagállam maga határozza meg, hogy mely szakmákat minősít szabályozottnak. Az Európai Bizottság hivatalos honlapjára feltöltött adatbázisban megtalálható, hogy az egyes uniós tagállamokban mely szakmák számítanak szabályozottnak, és azokat mely hatóságok szabályozzák. Elérhetőség (csak angol nyelvű): [https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/regulated-professions-database\\_en](https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/regulated-professions-database_en)

### Munkavállalás Magyarországon

Sem Magyarországon, sem Ausztriában nem kell munkavállalási engedély az ingázók részére, de legális csak akkor lesz a munkavállalás, ha a munkáltató bejelenti a különböző hatóságoknál. Fontos, hogy írásbeli munkaszerződés legyen, melyben rögzítik a személyi alapléteket, a munkakört és a munkavégzés helyét. Ugyanolyan jogok és kötelezettségek illetik meg, mint az adott tagállam polgárait.

A legnagyobb igény Magyarországon a következő szakmák iránt van: képzett mérnökök és informatikus szakemberek, orvosok és egészségügyi dolgozók, szakmunkások, építésszek, vasutasok, vendéglátósok, kamionsofőrök.

Az első kapcsolatfelvétel módját a munkáltatónak a betöltetlen álláshelyről szóló hirdetésben közölt utasításai határozzák meg. A jelentkezés szerves részét képezi az önéletrajz, esetenként az ajánlólevél. Ezt legtöbb esetben egy személyes interjú követi.

### Önéletrajz

A munkakeresés első lépése egy megfelelően összeállított önéletrajz, amelynek célja, hogy az álláskereső egy rövid dokumentumban tüntesse fel azokat az információkat, amelyekre a leendő munkáltatónak szüksége lehet. Mivel a munkáltatók jellemzően nem töltenek sok időt egy-egy önéletrajz részletes átböngészésével, ajánlott gyorsan átlátható, jól strukturált és figyelemfelkeltő önéletrajzot készíteni. Az ajánlott terjedeleme egy vagy két A4-es oldal, ennek a következőket kell tartalmaznia: az álláskereső személyes adatai, szakmai tapasztalatok, végzettségek ismertetése, nyelvtudás, egyéb képességek. Emellett erősen ajánlott nem magánéleti, jó minőségű fényképet is csatolni hozzá, a legtöbb helyen ugyanis követelmény a fényképes önéletrajz. Ajánlott az Európai Unióban egységes Europass önéletrajzi formát választani, melyet egy online szerkesztőfelület segítségével bárki elkészíthet az alábbi linkeken:

**EUROPASS Österreich:** [www.europass.at](http://www.europass.at)  
**EUROPASS Magyarország:** [www.europass.hu/europass-oneletrajz](http://www.europass.hu/europass-oneletrajz)

A letöltések alapján Magyarországon átlagon felüli érdeklődés mutatkozott az elmúlt években az Europass önéletrajz iránt. Ez a típusú önéletrajz elsősorban a magas képzettséggel rendelkező álláskeresőknél sikeres.

### Munkaszerződés

A szerződést a munkáltató már előre megadja, az álláskeresőnek azt csak elfogadni vagy visszautasítani áll módjában, azaz attól eltérni nem lehet. A fizetésről néhány esetben lehet tárgyalást folytatni. A munkaviszony létrejöttével a munkavállaló jogosult lesz az állam által

törvénybe írt juttatásokra: betegségi és anyasági, illetve családtámogatási juttatásokra. Emellett egyes munkáltatók további juttatásokat is biztosítanak dolgozóik számára. A leggyakoribb, törvényben nem előírt juttatások közé tartozik például az elszállásolás, a vállalati gépkocsi, mobiltelefon használata. Magyarországon a legnépszerűbb béren kívüli juttatások: élet- és balesetbiztosítás, az alkalmazottak képzése, illetve a munkába járás költségeinek megtérítése.

A munkaszerződést írásba kell foglalni. Ennek a következőket kell tartalmaznia: a munkakezdés napja, a munkakör, a munkavégzés helye, a munkabér, a próbaidő hossza (ha van), a szerződés időtartama (határozott/határozatlan).

### Munkaidő

A Magyarországon az egységes munkaidő legfeljebb heti 40 óra, kétműszakos munkarendben dolgozóknál ez 38 és ¼ óra, három műszakos vagy folyamatos munkavégzésnél 37 ½ óra.

Emellett kínálnak részmunkaidős állásokat is, leggyakrabban napi 4 vagy 6 órás munkavégzést. A statisztikák alapján azonban Magyarországon kifejezetten alacsony a részmunkaidőben dolgozó munkavállalók száma. Az internet térhódításával egyre többen dolgoznak távmunkában, azaz otthonról, de egyelőre a távmunkában dolgozók aránya sem éri el az európai átlagot Magyarországon.

### Minimálbér

A havibéren fizetett munkavállalók minimálbére **bruttó 138 000 Ft**.

A hetibéren fizetett munkavállalók minimálbére **31 730 forint** minden ledolgozott hét után. A napibéren dolgozók esetében **6 350 forint**, órabéren dolgozók esetén pedig **794 forint**.

A garantált bérminimum összege 2018. január 1-től havibér esetén 180 500 Ft, hetibér esetén 41 500 Ft, napibér esetén 8 300 Ft, órabér esetén pedig 1 038 Ft.

## Munkaviszony megszűnése

A munkaviszony megszűnik a munkavállaló halálával, a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, illetve ha határozott időre kötöttek munkaszerződést, ennek lejártával. Megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkáltató a köztisztviselők, vagy közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül átadásra, mivel ebben az esetben a jogviszonyváltás történik.

A munkaviszony megszűnése esetén az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételi és az álláskeresői ellátás iránti kérelem – a munkaviszony megszűnését követő naptól – az állandó lakóhelyen, vagy tartózkodási helyen – ennek hiányában szálláshelyen – illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán nyújtható be.

## Munkaviszony megszűnése, álláskeresői járadék igénylése

Határ menti munkavállaló a munkanélküli-járadék folyósítását és az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételt abban az országban kell kérvényeznie, ahol a munkavállaló lakóhelye van.

## Végkielégítés

A Munka törvénykövének értelmében a minimum 3 ledolgozott év a feltétele a minimális végkielégítésnek.

A végkielégítés mértéke a munkaviszony hosszától függ:

- legalább három év esetén egyhavi
- legalább öt év esetén kéthavi
- legalább tíz év esetén háromhavi
- legalább tizenöt év esetén négyhavi
- legalább húsz év esetén öthavi
- legalább huszonöt év esetén hathavi

## Vállalkozás indítása Magyarországon

Saját vállalkozás indítása esetén Magyarországon az alábbi linkek nyújtanak segítséget: [www.cegkozolony.hu](http://www.cegkozolony.hu) (a gazdasági társaságokra vonatkozó fontos közlemények és hirdetések);

[www.e-cegjegyzek.hu/info/page/ceginfo](http://www.e-cegjegyzek.hu/info/page/ceginfo) (cégjegyzékek, cégkivonatok igénylése), <http://www.allamkincstar.gov.hu/cikk/864> (elektronikus cégbírósági eljárásokban szükséges illeték- és közzétételi költségtérítés megfizetésével kapcsolatos információk).

## Társadalombiztosítás

Minden Magyarországon munkát vállaló személynek rendelkeznie kell társadalombiztosítási azonosító jellel (TAJ számmal), melyet az egy másik uniós tagállam állampolgárának minősülő biztosított részére a foglalkoztató a foglalkoztatás megkezdését követő három munkanapon belül – az előírt nyomtatványon – az egészségbiztosítási pénztártól kér meg. A TAJ kártyával lehet igénybe venni az egészségügyi szolgáltatásokat. Fontos információ még, hogy a munkaviszony létesítését és megszűnését a munkáltatónak kell bejelentenie a hatóságokhoz.

A Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő elérhetősége: <http://www.neak.gov.hu/>

## Egészségügyi ellátás

A határ menti ingázók annak az EU-országnak fizetnek társadalombiztosítási járulékot, ahol dolgoznak, és ennek az országnak a társadalombiztosítási rendszerébe tartoznak biztosítottként.

Ez azonban nem zárja ki azt, hogy abban az országban is részesülhet egészségügyi ellátásban, ahol él. Ehhez az S1 nevű nyomtatvány kitöltése és leadása szükséges, amelyet annak az országnak az egészségbiztosítási hatóságánál szerezhet be, ahol dolgozik, és ott kell leadnia, ahol él.

Azt, hogy pontosan milyen ellátások illetik meg a munkavállalókat számos országban befolyásolhatja, hogy milyen hosszú időn keresztül fizettek járulékot az adott országban. A szerződés nélküli magánszolgáltató által nyújtott ellátás költségeit a beteg saját maga fizeti.

## Adózás

A Magyarországon munkát végzőknek szükségük van adóazonosító számra. E szám megkérését a munkavállaló kezdeményezi az adóhatóságnál az e célra rendszeresített formanyomtatványon. Ezen bejelentés alapján az állami adóhatóság megállapítja a magánszemély adóazonosító jelét, és arról 15 napon belül adóigazolványt állít ki.

A Nemzeti Adó- és Vámhivatal honlapja: [www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu)

## Nyugdíjkorhatár

Az öregségi teljes nyugdíjhoz legalább 20 ledolgozott év szükséges. A nyugdíjkorhatárok jelenleg a következőképp alakulnak Magyarországon:

- aki 1954-ben született, a 63. életének betöltését követő 183. nappal jogosult öregségi nyugdíjra;
- aki 1955-ben született, a betöltött 64. életévét követően jogosult öregségi nyugdíjra;
- aki 1956-ban született, a 64. életének betöltését követő 183. nappal jogosult öregségi nyugdíjra;
- aki 1957-ben vagy azt követően született, a betöltött 65. életévét követően jogosult öregségi nyugdíjra.

A nők öregségi nyugdíjasok lehetnek kedvezményes 40 éves szolgálati idő meglétével.

## Hasznos linkek és elérhetőségek

Általános információk:  
[www.magyarorszag.hu](http://www.magyarorszag.hu)

Belügyminisztérium:  
[www.kormany.hu/hu/belugyminiszterium](http://www.kormany.hu/hu/belugyminiszterium)

Külgazdasági- és Külügyminisztérium:  
[www.kormany.hu/hu/kulgzdasagi-es-kulugyminiszterium](http://www.kormany.hu/hu/kulgzdasagi-es-kulugyminiszterium)

Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő:  
<http://www.neak.gov.hu/>

Bevándorlási és Menekültügyi Hivatal:  
[www.bmbah.hu/](http://www.bmbah.hu/)

Nemzeti Adó- és Vámhivatal:  
[www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu)

## Ausztria Budapesti Nagykövetsége:

1068 Budapest, Benczúr u. 16.,  
Tel.: +36 1 479 7010  
E-mail: [austroamb-budapest@pronet.hu](mailto:austroamb-budapest@pronet.hu),  
web: [www.bmeia.gov.at](http://www.bmeia.gov.at)

## INFOHEFT - NÜTZLICHE INFORMATIONEN FÜR GRENZGÄNGER IN DER ÖSTERREICHISCH-UNGARISCHEN GRENZZONE.

### Wer gilt als GrenzgängerIn?

Die Freizügigkeit der Arbeitskräfte in der Europäischen Union ermöglicht den Bürgern, den eigenen Wohnsitz zu bewahren und dabei in einem anderen EU-Land eine Arbeit zu übernehmen. **In Sinne des EU-Rechts gelten als GrenzgängerInnen** (also haben grenzüberstreichende Arbeitsverhältnisse) die Personen, die in einem EU-Land arbeiten, und in einem anderen wohnen, wohin sie täglich oder mindestens einmal die Woche wiederkehren.

### Pendeln hat zahlreiche Vorteile:

- **Es entwickelt die Sprachkenntnisse** – GrenzgängerInnen können ihre Fremdsprachkenntnisse in der Praxis verbessern, ohne in der Wirklichkeit Land zu wechseln.
- **Mehr Möglichkeit** – im Nachbarland können die Marktbedingungen abweichen, wodurch die Arbeitnehmer leicht Vorteile genießen können.
- **Höhere Löhne** – es kann vorkommen, dass die Arbeitnehmer jenseits der Grenze günstigere Löhne finden.
- **Gute Referenz** – Sollte sich der GrenzgängerIn trotzdem entscheiden, wieder in seinem eigenen Heimatland zu arbeiten, schaut im Lebenslauf prima aus, dass er/sie in einem anderen EU-Land Erfahrungen gesammelt hat, und dass er/sie seine/ihre Fremdsprachkenntnisse entwickelt hat.

### Welche Regeln gelten für GrenzgängerInnen?

GrenzgängerInnen befinden sich in einer besonderen Situation, sie unterliegen ja den Gesetzen und Vorschriften beider Länder, diese Vorschriften regeln aber nicht alle Bereiche. Das Recht des Beschäftigungsstaates regelt die Beschäftigung und Einkommensteuerzahlung, beziehungsweise den größten Teil der Rechte auf soziale Sicherheit. Das Recht des Wohnsitzstaates regelt die Vermögenssteuer und die Höhe anderer Steuern, bzw. die administrativen Verpflichtungen in Bezug auf den Aufenthalt.

### Wo sie Rat und Hilfe bekommen?

Das Europäische Beschäftigungsnetz ist ein Kooperationsnetz, das eingerichtet wurde, um innerhalb der 28 EU-Mitgliedstaaten, bzw. der Schweiz, Island und Norwegen die Freizügigkeit von Arbeitnehmern zu garantieren.

Die EURES-Berater der Grenzregionen liefern spezielle Informationen für die Arbeitnehmer, die sie zu Rate ziehen. Es ist ihr Ziel, die Arbeitsvermittlung zu erleichtern, bzw. für sowohl die Arbeitnehmer als auch die Arbeitgeber, die sie zu Rate ziehen, spezielle Informationen zu liefern. Wenn Sie Beratung im Bereich Pendeln in den Grenzregionen von Österreich/Ungarn brauchen, etwa nach der Auslandsbeschäftigung, können Sie auf den folgenden Websites Hilfe bekommen:

**Österreich:** [www.ams.at/eures.html](http://www.ams.at/eures.html)

**Ungarn:** <https://eures.munka.hu>



### Allgemeinnützliche Informationen über Österreich

Fläche: 83 879 km<sup>2</sup>

Hauptstadt: Wien

Gesamtbevölkerung: ~ 8,8 million

Gesprochene Sprachen: Österreichisches

Deutsch (Amtssprache); Slowenisch,

Ungarisch und Kroatisch

Währung: Euro

### Kontoeröffnung

Wenn Sie ein Girokonto eröffnen wollen, brauchen Sie einen Lichtbildausweis (Reisepass, Personalausweis oder Führerschein).

### Führerschein, Verkehr

Die in Ungarn erworbenen Führerscheine sind auch in Österreich gültig.

Weitere Informationen:

[www.help.gv.at](http://www.help.gv.at) (Führerschein, Klassen der Lenkberechtigung, usw.);

[www.arboe.at](http://www.arboe.at) (ARBÖ – Auto-, Motor- und Radfahrerbund)

### Zulässige Höchstgeschwindigkeiten in Österreich:

- zulässige Höchstgeschwindigkeit im Ortsgebiet: 50 km/h
- außerorts zulässige Höchstgeschwindigkeit: 100 km/h
- zulässige Höchstgeschwindigkeit auf Autobahnen: 130 km/h

### Österreichische Grenzübergänge nach Ungarn (von Norden nach Süden)

Hegyeshalom (Straß-Sommerein)-Nickelsdorf, Albertkáz mérpuszta-Halbtorn, Szentpéterfa (Postrum)-Eberau, Fertőd-Pamhagen, János-somorja (Johann auf dem Heideboden)-Andau, Pinkamindszent (Allerheiligen)-Strem, Sopron (Ödenburg)-Klingenbach, Kópháza-Deutschreutz, Kőszeg (Güns)-Rattersdorf, Bözök-Rechnitz, Bucsu (Butsching)-Rechnitz,

### Wichtige Telefonnummern:

Notruf: 112

Feuerwehr: 122

Polizei: 133

Rettungsdienst: 144

Pornóapáti-Deutsch-Schützen, Pornóapáti-Beled, Szentpéterfa (Postrum)-Eberau, Pinkamindszent (Allerheiligen an der Pinka)-Moschendorf, Rábafüzes-Heiligenkreuz im Lafnitztal, Alsószölnök (Unterzemming)-Sankt Martin an der Raab.

### Nostrifizierung:

Nationale Informationszentren des ENIC/NARIC-Netzes der EU bieten Ihnen aktuelle Informationen über die Anerkennung ausländischer Schulabschlüssen. Kontaktangaben der nationalen Zentren sind auf der Webseite [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net) zu finden.

Bei den geregelten Berufen gelten in jedem Mitgliedsstaat die eigenen Regeln des jeweiligen Staates. Als geregelte Berufe gelten jene Berufe, für deren Aufnahme und Ausübung im jeweiligen Land (hier: Österreich) eine bestimmte Berufsqualifikation oder eine durch Diplom bestätigte Ausbildung vorgeschrieben ist. Jeder Mitgliedsstaat kann bestimmen, welche Berufe als geregelt gelten. In der Datenbank der offiziellen Homepage der Europäischen Kommission kann man finden, welche Berufe in den einzelnen EU-Ländern als geregelt gelten, und welche Behörden für die Regelung zuständig sind.

Kontakt (ausschließlich in Englisch): [https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/regulated-professions-database\\_en](https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/regulated-professions-database_en)

## Beschäftigung in Österreich

Am 01. Mai 2011 öffnete Österreich seinen Arbeitsmarkt für die Arbeitnehmer von acht neun Mitgliedsstaaten, die 2004 der EU beitraten, so auch für die Arbeitnehmer aus Ungarn. Im Anschluss an Aufhebung der Beschränkungen besteht in Österreich praktisch keine Anzeige-, Genehmigungspflicht jeder Art mehr, allerdings müssen bestimmte Bedingungen - insbesondere Verordnungen über Entlohnung, bzw. Einsatz- und Ruhezeiten der Arbeitnehmer - auch weiterhin erfüllt werden. Das Ziel der EU-Regelung besteht grundsätzlich darin, dass (einzelne und entsandte) Arbeitnehmer aus einem anderen Mitgliedstaat keine Lohn- und soziale Spannungen auf dem Arbeitsmarkt des Aufnahmestaates verursachen. Dazu muss man wissen, dass es in Österreich keinen einheitlichen Mindestlohn gibt, die Mindestlöhne werden aber von den Interessenverbänden der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer von Jahr zu Jahr in der Lohnvereinbarung festgelegt, die ein Teil des Kollektivvertrags jeder Branche darstellt, und die von jedem Unternehmen beachtet werden muss. In Österreich gibt es also keinen gesetzlich garantierten Mindestlohn, es besteht aber ein von den Gewerkschaften geschaffener, jährlich erneuter Kollektivvertrag zur Entlohnung der Arbeitnehmer in den einzelnen Berufen, beziehungsweise Branchen. (In bestimmten Fällen können die Arbeitgeber die Löhne auch auf der Grundlage einer individuellen Vereinbarung festlegen.) Kein Lohnzettel wird den Arbeitnehmern ausgestellt, ihre persönlichen Angaben sind in der Datenbank der Sozialversicherung registriert. Arbeitssuchende können auf der Homepage des Arbeitsmarktservices (AMS) Österreich ([www.ams.at](http://www.ams.at)) und in den österreichischen Tageszeitungen (z. B. Der Kurier, Die Presse, Der Standard, Kronen Zeitung, Kleine Zeitung) Arbeitsplätze finden. Sie können bei der Handels- und Wirtschaftskammer oder den Gewerkschaften (z. B. Österreichischem Gewerkschaftsbund - ÖGB) Unterstützung zur Arbeitssuche finden. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses er-

stellt der Arbeitgeber für den Arbeitnehmer eine Arbeitgeberbestätigung.

Die Grenzgänger aus Ungarn finden meistens im Gaststättengewerbe einen Arbeitsplatz. Die meisten Mangelberufe sind trotzdem im Tourismus zu finden: es gibt eine große Nachfrage an Köchen und Kellnern, Regalauffüller und Verkäufer gelten auch als gefragte Berufe.

Im Stelleninserat wird vom Arbeitgeber angegeben, wie man sich für den Job bewerben soll. Ein wichtiger Bestandteil der Bewerbung ist der Lebenslauf, in einigen Fällen das Empfehlungsschreiben. In den meisten Fällen folgt darauf das Vorstellungsgespräch.

## Lebenslauf

Der erste Schritt einer Arbeitssuche ist die Erstellung eines angemessen zusammengestellten Lebenslaufs. Es ist ratsam, das in der gesamten Europäischen Union einheitliche Europass Lebenslauf-Formular zu wählen. Das ist ein flexibles Formblatt, das dem üblichen Lebenslauf-Formular entspricht, und es ist ergänzt mit der Möglichkeit von Zusatzinformationen. Europass umfasst acht Hauptbestandteile, welche Bestandteile - oder ihre Teile - bei Bedarf löschar, erweiterbar sind; die Reihenfolge der Bestandteile kann verändert werden: Angaben zur Person, angestrebte Stelle, Tätigkeitsbereich, Berufserfahrung, Schul- und Berufsbildung, persönliche Fähigkeiten (Sprachkenntnisse, kommunikative Fähigkeiten, Organisations- und Führungstalent, digitale und sonstige Fähigkeiten), zusätzliche Informationen (z. B. Referenzen), Anhänge. Den Europass Lebenslauf kann jeder ganz leicht online unter den folgenden Links erstellen:

**EUROPASS Österreich:** [www.europass.at](http://www.europass.at)

**EUROPASS Ungarn:**

[www.europass.hu/europass-oneletrajz](http://www.europass.hu/europass-oneletrajz)

Laut Statistik ist das Europass Formular in Österreich gar nicht verbreitet, die Arbeitssuchenden finden es zu kompliziert.

## Arbeitsvertrag

Der Vertrag wird vom Arbeitgeber im Voraus vorgelegt, der Arbeitssuchende hat nur die Möglichkeit, ihn anzunehmen oder abzulehnen, er hat also fast gar keinen Spielraum, davon in der Verhandlung abzuweichen. In einigen Fällen kann man über Entgelt Verhandlungen führen. Zu den häufigsten, gesetzlich nicht vorgeschriebenen Leistungen zählen Unterkunft, Firmenfahrzeug und Nutzung eines Mobiltelefons.

Der Arbeitsvertrag muss schriftlich abgeschlossen werden. Der Vertrag muss Folgendes enthalten: Beginn des Arbeitsverhältnisses, Aufgabenbereich, Arbeitsort, Entgelt, Dauer der Probezeit (wenn es gibt), Vertragsdauer (befristete oder unbefristete).

## Arbeitszeit

Das österreichische Arbeitsrecht macht inzwischen auch eine flexiblere Arbeitszeit möglich: Durch die flexiblen Arbeitszeitregelungen kann eine tägliche Normalarbeitszeit von bis zu 10 Stunden vereinbart werden. In vielen Branchen wird die Zahl der Arbeitsstunden durch die Kollektivverträge verkürzt (z. B. bei Arbeitnehmern im Handel und Metallgewerbe: 38,5 Stunden).

## Mindestlohn

In Österreich gibt es keinen gesetzlich garantierten Mindestlohn, es besteht aber ein von den Gewerkschaften geschaffener, jährlich erneuter Kollektivvertrag zur Entlohnung der Arbeitnehmer in den einzelnen Berufen, beziehungsweise Branchen. (In bestimmten Fällen können die Arbeitgeber die Löhne auch auf der Grundlage einer individuellen Vereinbarung festlegen.)

## Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Verliert der Arbeitnehmer den Job, kann er Anspruch auf Arbeitslosengeld haben, wenn er beim Arbeitsmarktservice Österreich anmeldet, dass er arbeitslos geworden ist, und die Leistung beantragt. Die Höhe des Arbeitslo-

sengeldes wird aus dem das letzte Mal in Österreich verdienten Entgelt berechnet, vorausgesetzt, dass die Beschäftigung mindestens 4 Wochen lang gedauert hat. Bei einer kürzeren Beschäftigung dient der übliche Durchschnittslohn der geleisteten Arbeit als Bemessungsgrundlage. Arbeitslosengeld wird nach der Anzahl der geleisteten Arbeitstage berechnet. Die Bezugsdauer von Arbeitslosengeld ist von der früheren Beschäftigungsdauer und auch vom Alter abhängig, das Arbeitslosengeld wird im Grundfall aber für mindestens 20 Wochen gewährt. Arbeitslosengeld wird ab dem Tag der Antragstellung gewährt. Antrag auf Arbeitslosengeld kann bei der zuständigen regionalen Geschäftsstelle des Arbeitsmarktservices Österreich (AMS) persönlich gestellt werden. Nach dem Ende der Auszahlung des Arbeitslosengelds kann Notstandshilfe gewährt werden, wenn der Antragssteller keine Arbeit gefunden hat und keine andere Bezugsquelle hat. Notstandshilfe kann nur beziehen, wer sich in einer Notlage befindet und das beweisen kann. Weitere Informationen über Leistungen für Arbeitslose finden Sie auf der Webseite [www.ams.at](http://www.ams.at).

## Abfindung

Die Höhe der Abfindungszahlung hängt bei einem ununterbrochenen Arbeitsverhältnis von der Dauer der Beschäftigung ab und schaut wie folgt aus:

- Nach 3 Jahren Beschäftigung entspricht die Abfindungszahlung zwei Monatsgehältern
- Nach 5 Jahren Beschäftigung entspricht die Abfindungszahlung drei Monatsgehältern
- Nach 10 Jahren Beschäftigung entspricht die Abfindungszahlung vier Monatsgehältern
- Nach 15 Jahren Beschäftigung entspricht die Abfindungszahlung sechs Monatsgehältern
- Nach 20 Jahren Beschäftigung entspricht die Abfindungszahlung neun Monatsgehältern
- Nach 25 Jahren Beschäftigung entspricht die Abfindungszahlung zwölf Monatsgehältern



Weitere Informationen finden Sie auf der ÖGB Homepage, Österreichischen Gewerkschaftsbund: [www.oegb.at](http://www.oegb.at)

### Sozialversicherung

Für ungarische StaatsbürgerInnen, die in Österreich als GrenzgängerInnen angestellt sind, gelten die Rechte und Vorschriften der österreichischen Sozialversicherung. Das gilt sowohl für jene, die als Arbeitnehmer beschäftigt sind als auch für Unternehmer. Die GrenzgängerInnen haben bei Krankheit oder Unfall sowohl in Ungarn als auch in Österreich Anspruch auf Sachleistungen, sie können in beiden Ländern Ärzte und Dienstleistungen der Krankenhäuser in Anspruch nehmen. Die Mitversicherten sind in Ungarn zur medizinischen Versorgung berechtigt.

### Gesundheitsversorgung

Die Grenzgänger in Grenzgebieten zahlen den Sozialversicherungsbeitrag in dem EU-Land, wo sie arbeiten, und sie gehören als Versicherte zum Sozialversicherungssystem dieses Landes.

Dies schließt nicht aus, dass sie in dem Land, wo sie leben, Anspruch auf Gesundheitsversorgung haben. Dazu ist es erforderlich, das Formular S1 auszufüllen und abzugeben, das sie bei der Krankenversicherungsbehörde des Landes besorgen können, wo sie arbeiten, und in dem Land abgeben sollen, wo sie leben.

Die den Arbeitnehmern zustehenden Versicherungen sind in zahlreichen Ländern aufgrund der Dauer der Beitragszahlung bestimmt. Die Kosten einer nicht vertraglichen, privatärztlichen Versorgung zahlt der Patient selbst.

Weitere Informationen kann der Arbeitnehmer bei der Gebietskrankenkasse, bzw. beim Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger erhalten: [www.hauptverband.at](http://www.hauptverband.at)

### Steuer

In Österreich ist die Bemessungsgrundlage der Einkommenssteuer das in einem Kalenderjahr (zwischen 01. Jänner und 31. Dezember) bezogenes Einkommen. Die Einkommensteuer wird vom Arbeitgeber zusammen mit den Sozialversicherungsbeiträgen direkt vom Lohn oder Gehalt abgezogen. Arbeitnehmer, die zwei oder mehr Arbeitsverhältnisse haben, bzw. die Einkünfte auch aus anderen Quellen beziehen, müssen extra eine Arbeitnehmerveranlagung erstellen. Arbeitnehmerveranlagung muss bis zum 15. Mai erstellt und eingereicht werden. Unbeschränkt steuerpflichtig sind Personen, die ihren Wohnsitz oder ihren gewöhnlichen Aufenthalt seit über 6 Monaten in Österreich haben. Die unbeschränkte Steuerpflicht tritt nach 6 Monaten Aufenthalt in Österreich ab dem ersten Tag des Aufenthaltes rückwirkend ein. EU-Bürgerinnen und -Bürger, die zwar keinen Wohnsitz, aber die Haupteinkünfte in Österreich erzielen oder die Auslandseinkünfte betragen insgesamt nicht mehr als 10.000 Euro, können in der Erklärung zur Arbeitnehmerveranlagung auf unbeschränkte Steuerpflicht optieren. Diesmal werden trotz unbeschränkter Steuerpflicht nur die österreichischen Einkünfte besteuert.

### Rente

Die ungarischen Grenzgänger haben in Österreich Anspruch auf Rentenversicherung. Das Rentenalter liegt bei Frauen bei 60 und bei Männern bei 65 Jahren. Die Rente erhöht sich nach jedem Versicherungsjahr um 2%, so kann sie nach 35 Arbeitsjahren 70% der Einkünfte betragen. Die Höhe der Rente wird bei jeder Rentenart einheitlich berechnet, und es gibt genauso Möglichkeit zur Invaliditätspension, Pflegegeld, Waisenpension, Frühpension oder Witwen/Witwerpension.

### Nützliche Links und Kontaktangaben

Arbeitsmarktservice (AMS):  
[www.ams.at](http://www.ams.at)

Österreichischen Gewerkschaftsbund:  
[www.oegb.at](http://www.oegb.at)

Wirtschaftskammern Österreich  
[www.wko.at](http://www.wko.at)

Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger:  
[www.hauptverband.at](http://www.hauptverband.at)

Sozialversicherung:  
[www.sozialversicherung.at](http://www.sozialversicherung.at)

Steuersystem:  
[www.bmf.gv.at](http://www.bmf.gv.at), [www.help.gv.at](http://www.help.gv.at)

### Botschaft von Ungarn in Wien:

Bankgasse 4–6, 1010 Wien,  
Tel.: +43 1 537 80 300

E-Mail: [kom@huembvie.at](mailto:kom@huembvie.at);

web: [www.mfa.gov.hu/kulkepvisolet/at/hu](http://www.mfa.gov.hu/kulkepvisolet/at/hu)



## Informationen über Ungarn

Fläche: 93 030 km<sup>2</sup>  
Hauptstadt: Budapest  
Gesamtbevölkerung: ~ 9,8 million  
Gesprochene Sprache: Ungarisch  
Währung: Ungarischer Forint

## Kontoeröffnung

Zur Eröffnung eines Bankkontos braucht man den Personalausweis und die Wohnsitzbescheinigung.

## Verkehr, Führerschein

Die in Österreich erworbenen Führerscheine sind auch in Ungarn gültig.

## Geschwindigkeitsbegrenzung:

- zulässige Höchstgeschwindigkeit im Ortsgebiet: 50 km/h
- außerhalb zulässige Höchstgeschwindigkeit: 90 km/h
- zulässige Höchstgeschwindigkeit auf Autobahnen: 130 km/h

## Österreichische Grenzübergänge nach Ungarn (von Norden nach Süden)

Hegyeshalom (Straß-Sommerein)-Nickelsdorf, Albertkázmérfuszta-Halbtorn, Szentpéterfa (Postrum)-Eberau, Fertőd-Pamhagen, János-somorja (Johann auf dem Heideboden)-Andau, Pinkamindszent (Allerheiligen)-Strem, Sopron (Ödenburg)-Klingenbach, Kópháza-Deutschreutz, Kőszeg (Güns)-Rattersdorf, Bozsok-Rechnitz, Bucsú (Butsching)-Rechnitz, Pornóapáti-Deutsch-Schützen, Pornóapáti-Beled, Szentpéterfa (Postrum)-Eberau, Pinkamindszent (Allerheiligen an der Pinka)-Moschendorf, Rábafüzes-Heiligenkreuz im Lafnitztal, Alsószőlőnk (Unterzemming)-Sankt Martin an der Raab.

## Wichtige Telefonnummern

Notruf: 112  
Polizei: 107  
Feuerwehr: 105  
Rettungsdienst: 104  
Telefonauskunft: 11800

## Nostrifizierung

Nationale Informationszentren des ENIC/NARIC-Netzes der EU bieten Ihnen aktuelle Informationen über die Anerkennung ausländischer Schulabschlüssen. Kontaktangaben der nationalen Zentren sind auf der Webseite [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net) zu finden.

Bei den geregelten Berufen gelten in jedem Mitgliedsstaat die eigenen Regeln des jeweiligen Staates. Als geregelte Berufe gelten jene Berufe, für deren Aufnahme und Ausübung im jeweiligen Land (hier: Österreich) eine bestimmte Berufsqualifikation oder eine durch Diplom bestätigte Ausbildung vorgeschrieben ist. Jeder Mitgliedsstaat kann bestimmen, welche Berufe als geregelt gelten. In der Datenbank der offiziellen Homepage der Europäischen Kommission kann man finden, welche Berufe in den einzelnen EU-Ländern als geregelt gelten, und welche Behörden für die Regelung zuständig sind.

Kontakt (ausschließlich in Englisch): [https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/regulated-professions-database\\_en](https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/regulated-professions-database_en)

## Beschäftigung in Ungarn

Grenzgänger brauchen weder in Österreich noch in Ungarn Arbeitserlaubnis, die Beschäftigung wird jedoch nur legal, wenn der Arbeitgeber sie bei den verschiedenen Behörden anmeldet. Es ist wichtig, dass der Arbeitsvertrag schriftlich erstellt wird, und darin Grundlohn, Aufgabenbereich, Arbeitsort festgelegt werden. Die Grenzgänger haben die gleichen Rechte und Pflichten wie die Staatsbürger des betroffenen Mitgliedsstaates.

Die gefragtesten Berufe in Ungarn: Diplomingenieure und Informatiker, Ärzte und Fachkräfte im Gesundheitswesen, Facharbeiter, Architekten, Bahnangestellte, Arbeitnehmer im Hotel- und Gastgewerbe, LKW-Fahrer.

Die Weise der ersten Kontaktaufnahme, wird vom Arbeitgeber in der Anzeige der freien Stelle bestimmt. Ein wichtiger Bestandteil der Bewerbung ist der Lebenslauf, in einigen Fällen das Empfehlungsschreiben. In den meisten Fällen folgt darauf das Vorstellungsgespräch.

## Lebenslauf

Der erste Schritt einer Arbeitssuche ist die Erstellung eines entsprechenden Lebenslaufs, damit der Arbeitssuchende in einem kurzen Dokument alle Informationen aufführen kann, die der zukünftige Arbeitgeber braucht. Da die Arbeitgeber sich nicht viel Zeit nehmen, jeden Lebenslauf ausführlich zu studieren, ist es empfehlenswert einen gut strukturierten, schnell durchschaubaren und aufmerksamkeitsregenden Lebenslauf zu erstellen. Der Umfang eines Lebenslaufs sollte ein oder zwei DIN-A4 Seiten nicht übersteigen und die folgenden Inhalte umfassen: persönlichen Daten des Arbeitssuchenden, Berufserfahrungen, Schulabschlüsse, Sprachkenntnisse, sonstige Fähigkeiten. Weiterhin ist es geraten, auch ein nicht privates Foto in guter Qualität anzuhängen, da an den meisten Stellen ist ein Lebenslauf mit Foto erforderlich. Es ist ratsam, das in der gesamten Europäischen Union einheitliche Europass Lebenslauf-Formular zu wählen, das jeder ganz leicht mit Hilfe einer online Editor-Benutzeroberfläche unter dem folgenden Link erstellen kann:

**EUROPASS Österreich:** [www.europass.at](http://www.europass.at)

**EUROPASS Ungarn:**

[www.europass.hu/europass-oneletrajz](http://www.europass.hu/europass-oneletrajz)

Die Downloadzahlen zeigen, dass die Ungarn in den letzten Jahren überdurchschnittliches Interesse an Europass Lebenslauf hatten. Dieser Typ der Lebensläufe ist besonders bei den Arbeitssuchenden mit höherer Qualifikation beliebt.

## Arbeitsvertrag

Der Vertrag wird vom Arbeitgeber im Voraus vorgelegt, der Arbeitssuchende hat die Möglichkeiten, ihn anzunehmen oder abzulehnen, er hat keine Möglichkeit, davon abzuweichen. In einigen Fällen kann man über Entgelt Verhandlungen führen. Mit Abschluss des Arbeitsvertrages hat der Arbeitnehmer Anspruch auf Leistungen, die nach dem Gesetz des Landes vorgeschrieben sind: auf Leistungen bei Krankheit und Mutterschaft und auf familienbezogene Leistungen. Es gibt Arbeitgeber, die den Arbeitnehmern auch weitere Leistungen anbieten. Zu den häufigsten, gesetzlich nicht vorgeschriebenen Leistungen zählen Unterkunft, Firmenfahrzeug und Nutzung eines Mobiltelefons. In Ungarn gehören zu den beliebtesten Leistungen: Lebens- und Unfallversicherung, Aus- und Weiterbildung der Arbeitnehmer, Erstattung der Fahrtkosten zwischen Wohnort und Arbeitsstätte.

Der Arbeitsvertrag muss schriftlich abgeschlossen werden. Der Vertrag muss Folgendes enthalten: Beginn des Arbeitsverhältnisses, Aufgabenbereich, Arbeitsort, Entgelt, Dauer der Probezeit (wenn es gibt), Vertragsdauer (befristete oder unbefristete).

## Arbeitszeit

In Ungarn beträgt die durchschnittliche maximale Arbeitszeit 40 Stunden/Woche, für Arbeitnehmer in Zweischichtarbeit 38 und  $\frac{3}{4}$  Stunden, für Arbeitnehmer in Dreischichtarbeit oder durchgehender Arbeitszeit 37 und  $\frac{1}{2}$  Stunden. Daneben werden Teilzeitarbeiten angeboten, in den meisten Fällen mit 4 Stunden/Arbeitstag oder 6 Stunden/Arbeitstag. Laut Statistiken ist aber die Zahl der Teilzeitarbeiter in Ungarn ausgesprochen niedrig. Mit der weiten Verbreitung vom Internet arbeiten immer mehr in Telearbeit, d.h. von zu Hause, der Anteil der Telearbeiter erreicht in Ungarn den europäischen Durchschnitt auch nicht.

## Mindestlohn

Der Mindestlohn der Arbeitnehmer, die Monatslohn erhalten, beträgt **brutto 138 000 HUF**. Der Mindestlohn der Arbeitnehmer, die Wochenlohn erhalten, beträgt nach jeder geleisteten Woche **31 730 HUF**. Im Falle von Arbeitnehmern, die Tageslohn erhalten, beträgt der Mindestlohn **6 350 HUF**, und im Falle von Arbeitnehmern, die Stundenlohn erhalten, **794 HUF**.

Der gesetzliche Mindestlohn in Ungarn beträgt ab 01. Jänner 2018 bei Monatslohn 180 500 HUF, bei Wochenlohn 41 500 HUF, bei Tageslohn 8 300 HUF und bei Stundenlohn 1 038 HUF.

## Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Der Tod des Arbeitnehmers, Auflösung des Arbeitgebers ohne Rechtsnachfolger, bzw. der Ablauf des befristeten Arbeitsvertrages beendet das Arbeitsverhältnis. Das Arbeitsverhältnis beendet auch in dem Fall, wenn der Arbeitgeber einem Arbeitgeber im Geltungsbereich des Beamtengesetzes oder des Beamtenstatutgesetzes übergeben wird, da es in diesem Fall zu einem Rechtsverhältniswechsel kommt. Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses kann der Antrag auf Registrierung als Arbeitssuchender und Unterstützung bei der Arbeitssuche bei der Beschäftigungsstelle der nach dem Wohnsitz oder dem gewöhnlichen Aufenthalt - falls diese nicht vorliegen - der Unterkunft des Antragstellers zuständigen Kreisbehörde eingereicht werden.

## Beendigung eines Arbeitsverhältnisses, Antrag auf Beihilfe für Arbeitssuchende

Die Grenzgänger in den Grenzgebieten müssen den Antrag auf Arbeitslosengeld und Registrierung als Arbeitssuchende in dem Land stellen, wo sie ihren Wohnsitz haben.

## Abfindung

Im Sinne des Arbeitsgesetzbuchs ist die Voraussetzung einer minimalen Abfindung mindestens drei geleistete Arbeitsjahre.

Die Höhe der Abfindung hängt von der Dauer des Arbeitsverhältnisses ab:

- nach mindestens drei Jahren Arbeitsverhältnis entspricht der Abfindungszahlung einem Monatsgehalt
- nach mindestens fünf Jahren Arbeitsverhältnis entspricht der Abfindungszahlung zwei Monatsgehältern
- nach mindestens zehn Jahren Arbeitsverhältnis entspricht der Abfindungszahlung drei Monatsgehältern
- nach mindestens fünfzehn Jahren Arbeitsverhältnis entspricht der Abfindungszahlung vier Monatsgehältern
- nach mindestens zwanzig Jahren Arbeitsverhältnis entspricht der Abfindungszahlung fünf Monatsgehältern
- nach mindestens fünfundzwanzig Jahren Arbeitsverhältnis entspricht der Abfindungszahlung sechs Monatsgehältern

## Unternehmensgründung in Ungarn

Bei einer Unternehmensgründung in Ungarn bieten die folgenden Links Hilfe:

- [www.cegkozlony.hu](http://www.cegkozlony.hu) (wichtige Informationen und Mitteilungen für Wirtschaftsgesellschaften);
- [www.e-cegjegyzek.hu/info/page/ceginfo](http://www.e-cegjegyzek.hu/info/page/ceginfo) (Firmenregister, Antragstellung auf Firmenbuchauszug);
- <http://www.allamkincstar.gov.hu/cikk/864> (Informationen über Zahlung der erforderlichen Gebühren- und Veröffentlichungskosten beim elektronischen Verfahren des Handelsgerichts).

## Sozialversicherung

In Ungarn muss jeder Arbeitnehmer über eine Sozialversicherungsnummer (auf Ungarisch: TAJ) verfügen, die der Arbeitgeber für den Staatsangehörigen eines anderen EU-Mitgliedstaates innerhalb von drei Tagen nach dem Arbeitsantritt bei der Krankenkasse - auf dem vorgeschriebenen Formular - beantragt. Im Besitz einer Sozialversicherungsnummer kann man die Gesundheitsdienstleistungen in

Anspruch nehmen. Es ist eine andere wichtige Information, dass der Beginn und die Beendigung des Arbeitsverhältnisses vom Arbeitgeber bei der Behörde angemeldet werden muss.

Kontakt zur Aufgaben der Nationale kasse für Gesundheitsversicherung:

<http://www.neak.gov.hu/>

## Gesundheitsversorgung

Die Grenzgänger in Grenzgebieten zahlen den Sozialversicherungsbeitrag in dem EU-Land, wo sie arbeiten, und sie gehören als Versicherte zum Sozialversicherungssystem dieses Landes.

Dies schließt jedoch nicht aus, dass sie in dem Land, wo sie leben, Anspruch auf Gesundheitsversorgung haben. Dazu ist es erforderlich, das Formular S1 auszufüllen und abzugeben, das sie bei der Krankenversicherungsbehörde des Landes besorgen können, wo sie arbeiten, und in dem Land abgeben sollen, wo sie leben.

Die den Arbeitnehmern zustehenden Versorgungen sind in zahlreichen Ländern aufgrund der Dauer der Beitragszahlung bestimmt. Die Kosten einer nicht vertraglichen, privatärztlichen Versorgung zahlt der Patient selbst.

## Steuer

Wer in Ungarn Arbeit leistet, braucht eine Steuernummer. Der Arbeitgeber beantragt die Steuernummer bei der Steuerbehörde auf dem dazu vorgesehenen Formular. Aufgrund dieses Antrags bestimmt die staatliche Steuerbehörde das Steueridentifikationszeichen der Privatperson und stellt innerhalb von 15 Tagen eine Steuerkarte aus.

Homepage der Nationalen Steuer- und Zollbehörde: [www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu)

## Rententaler

Bei einer Beitragszeit von mindestens 20 Jahren besteht Anspruch auf eine volle Altersrente. Das allgemeine Rententaler (Pensions-

berechtigung) schaut in Ungarn wie folgt aus:

- wer im Jahr 1954 geboren ist, kann 183 Tage nach der Vollendung des 63. Lebensalters Anspruch auf Altersrente haben;
  - wer im Jahr 1955 geboren ist, kann nach der Vollendung des 64. Lebensalters Anspruch auf Altersrente haben;
  - wer im Jahr 1956 geboren ist, kann 183 Tage nach der Vollendung des 64. Lebensalters Anspruch auf Altersrente haben;
  - wer im Jahr 1957 oder später geboren ist, kann nach der Vollendung des 65. Lebensjahres Anspruch auf Altersrente haben.
- Frauen können mit einer Wartezeit von 40 Jahren Anspruch auf Altersrente haben.

## Nützliche Links und Kontaktangaben

Allgemeine Informationen:

[www.magyarorszag.hu](http://www.magyarorszag.hu)

Innenministerium:

[www.kormany.hu/hu/belugyminiszterium](http://www.kormany.hu/hu/belugyminiszterium)

Ministerium für Außenwirtschaft und Auswärtige Angelegenheiten:

[www.kormany.hu/hu/kulgazdasagi-es-kulugyminiszterium](http://www.kormany.hu/hu/kulgazdasagi-es-kulugyminiszterium)

Aufgaben der Nationale kasse für Gesundheitsversicherung:

<http://www.neak.gov.hu/>

Amt für Einwanderung und Asyl:

[www.bmbah.hu/](http://www.bmbah.hu/)

Nationale Steuer- und Zollbehörde:

[www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu)

## Österreichische Botschaft in Budapest:

1068 Budapest, Benczúr u. 16.,

Tel.: +36 1 479 7010

E-Mail: [austroamb-budapest@pronet.hu](mailto:austroamb-budapest@pronet.hu),

Webseite: [www.bmeia.gov.at](http://www.bmeia.gov.at)

## COMMUTERS' GUIDE – USEFUL INFORMATION FOR CROSS-BORDER COMMUTERS BETWEEN AUSTRIA AND HUNGARY

### Who is a commuter?

The free movement of workers within the European Union enables the citizens to take up work in another EU Member State while also keeping their own residence. **Under EU law, cross-border commuter** (or alternatively, frontier worker) shall mean any person working in an EU country other than the one he/she lives in and to where he/she returns daily or at least weekly.

### Commuting offers a number of advantages:

- **Improves language knowledge** – the commuter can improve his/her knowledge of foreign languages without actually leaving for another country.
- **More possibilities** – the market conditions may differ in the neighbouring country, which can result in advantages to the worker.
- **Higher wages** – it is possible that the worker will find better wages in the neighbouring country.
- **Good reference** – however, if the commuter decides to continue his/her career in his/her own country, the fact that he/she gained experience and developed his/her foreign language skills in another EU Member State will serve as good reference in the CV.

### What rules govern commuters?

Commuters are in a special situation, since the laws of both countries apply to them, though these do not cover every aspect. The law of the country in which they work regulates their employment and personal taxation, as well as the majority of their rights concerning social security. The law of the country of residence regulates the amount of property tax and other tax types, as well as the administrative obligations related to their residence.

### Where can commuters seek help and assistance?

The European Public Employment Service is a cooperation network that was established to facilitate the free movement of workers within the 28 EU Member States, Switzerland, Iceland and Norway.

The EURES counsellors of the frontier regions assist the workers who contact them with specific information. They aim to facilitate job placement and provide specific information both to the employees and employers who contact them. Should you need any advice concerning cross-border commuting between Austria and Hungary, or eventually after working abroad, the following sites are at your disposal for assistance:

**Austria:** [www.ams.at/eures.html](http://www.ams.at/eures.html)

**Hungary:** <https://eures.munka.hu>



### General information about Austria

Area: 83 879 km<sup>2</sup>  
 Capital: Vienna (Wien)  
 Population: ~ 8,8 million  
 Languages: Austrian (official); Slovenian, Hungarian; Croatian  
 Currency: Euro

### Opening a bank account

The opening of a retail current account requires an official document with a photograph (passport, ID card, driving licence).

### Driving licence, transportation

The driving licence obtained in Hungary can be used in Austria.  
 Further information: [www.help.gv.at](http://www.help.gv.at) (driving licence, driving licence categories etc.);  
[www.arboe.at](http://www.arboe.at) (ARBÖ – automobile club)

### Speed limits in Austria:

- the max. permitted speed in urban areas is: 50 km/h
- the max. permitted speed outside urban areas is: 100 km/h
- the max. permitted speed on motorways is: 130 km/h

### Border crossing points between Austria and Hungary (from north to south):

Hegyeshalom-Miklóshalma, Albertkázmerpuszta-Féltorony, Szentpéterfa-Nagysároslak, Fertőd-Pomogy, Jánossomorja-Mosontarcsa, Pinkamindszent-Szentkút, Sopron-Kelén-patak, Kópháza-Sopronkeresztúr, Kőszeg-Rőtfalva, Bozsok-Rohonc, Bucsú-Csajta, Pornóapáti-Németlövő, Pornóapáti-Beled, Szentpéterfa-Monyorókerék, Pinkamindszent-Nagysároslak, Rábafüzes-Rábakeresztúr, Alsószőlőnk-Rábászentmárton.

### Main phone numbers

Emergency call: 112  
 Fire service: 122  
 Police: 133  
 Ambulance: 144

### Recognition of qualifications

The national centres of the EU's ENIC/NARIC network provide up-to-date information in connection with the recognition of qualifications. The contact details of the centres are available on the website [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net).

In the case of regulated professions, every Member State applies its own regulations. Regulated profession shall mean any profession the pursuit of which is made by a given country – here, by Austria – contingent upon the possession of a specific certificate or qualification attested by a diploma. Every Member State determines the scope of regulated professions on its own. The official website of the European Commission contains an uploaded database with the list of professions determined as regulated professions and their regulatory authorities for each Member State.

Available at (in English only):  
[https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/regulated-professions-database\\_en](https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/regulated-professions-database_en)

### Working in Austria

As of 1 May 2011, Austria opened its labour market to the employees of eight continental Member States that acceded to the EU in 2004, thus to the Hungarian employees as well. Following the lifting of restrictions, all obligations of prior notification and authorisation are practically eliminated; however, certain requirements – in particular, compliance with



the rules governing remuneration, working hours and rest period of employees – continue to apply. Basically, the essence of the EU regulation is that the workers (individually arriving or posted) from the sending Member State shall not cause any wage or social tension on the labour market of the host country. In this regard, one has to know that Austria does not apply a general, single minimum wage, but the interest representation organizations of employers and employees annually lay down the minimum wages in the wage agreement as part of the sectoral collective agreement, which is binding on all businesses. Hence, there is not any centrally determined minimum wage in Austria, but we can find collective agreements governing the wages of specific professions and sectors, elaborated by trade unions, renewed annually. (In certain cases, employers have the right to determine wages on the basis of individual agreements.) No payroll is prepared for the employees, their personal data are recorded in the computer database of the social security body. Job opportunities can be found on the website of the Austrian Public Employment Service (AMS – [www.ams.at](http://www.ams.at)) and in the Austrian dailies (e.g. Der Kurier, Die Presse, Der Standard, Kronen Zeitung, Kleine Zeitung). You may also request help and assistance from the Austrian Economic Chambers and Chambers of Commerce or trade unions (e.g. Austrian Trade Union Federation – ÖGB, Österreichischen Gewerkschaftsbund). After the termination of employment relationship, the employer issues a certificate for the employee.

Cross-border commuters arriving from Hungary typically take jobs in the accommodation and food service sector. Nevertheless, the majority of shortage occupations can be found in the tourism sector: there is a huge demand for cooks, waiters, but goods pickers and shop assistants are also needed.

The employer indicates the method of applying for the job offer in the job advertisement. The CV, and in some cases the letter of commendation, forms a fundamental part of the application. This is usually followed by a personal interview.

### CV

The first step of job-seeking is an appropriately compiled CV. It is recommended to choose the standard EU CV template, the Europass. This is a flexible standard form that follows the usual CV format, but further information may also be entered. The Europass CV has eight main parts that may be removed, expanded, interchanged in order (either in part or in full). These parts are as follows: personal data, job applied for, professional field, work experience, education and training, personal skills (languages, communicational, organisational/management, digital and other job-related skills), additional information (e.g. references), and annexes. Anyone can prepare the Europass CV with an online editing interface, available at:

**EUROPASS Austria:** [www.europass.at](http://www.europass.at)

**EUROPASS Hungary:**

[www.europass.hu/europass-oneletrajz](http://www.europass.hu/europass-oneletrajz)

According to the statistics, the Europass CV template is not commonly used in Austria, employees find it too complicated.

### Employment contract

The employer prepares and provides the contract in advance. The jobseeker can only accept or refuse the contract, there is not much “room for manoeuvring” in amending it during the negotiations. In some cases wage can be subject to negotiations. The most common benefits not required by the law include, for example, accommodation or the use of company car, mobile phone.

The employment contract must be recorded in writing, and it must include the following: start date of work, position, place of work,

wage, probation period (if any), and term of contract (definite/indefinite).

### Working hours

The labour law of Austria enables the application of more flexible working hours: the laws governing flexible working hours enable the application of, for example, 10-hour working days. The collective agreement reduces the total number of working hours in many sectors (e.g. for employees working in the commercial sector or the metal industry to: 38.5 hours).

### Minimum wage

There is not any centrally determined minimum wage in Austria, but we can find collective agreements governing the wages of specific professions and sectors, elaborated by trade unions, renewed annually. (In certain cases, employers have the right to determine wages on the basis of individual agreements.)

### Termination of employment relationship

Employees losing their job may become entitled to unemployment allowance if they report this fact to the Austrian employment service and request the allowance. The amount of unemployment allowance depends on the amount of the last wage earned in Austria, provided that the employee has been employed for at least 4 weeks. Regarding shorter employment periods, the usual average wage of the given activity is taken as a basis. The unemployment allowance is calculated on the basis of the number of days spent in employment relationship. The period for which the unemployment benefits are disbursed depends on the length of the period of the previous income-generating activity and also on age; but basically benefits are disbursed for a period of at least 20 weeks. The unemployment allowance is paid as from the date of submitting the request. The allowance shall be requested in person at the competent regional client office of the Public Employment Service Austria (AMS). If the unemployment allowance is no

longer disbursed, and the person requesting such allowance has not found a job and has no other income source, he/she may receive unemployment benefit. To be entitled to this type of benefit, the person concerned has to prove the uncertainty of his/her financial situation. Further information about unemployment benefits is available on the website [www.ams.at](http://www.ams.at).

### Severance pay

The amount of severance pay for an uninterrupted employment relationship, depending on the number of years worked in the employment relationship, are as follows:

- for 3 years of employment relationship, two-month wage
- for 5 years of employment relationship, three-month wage
- for 10 years of employment relationship, four-month wage
- for 15 years of employment relationship, six-month wage
- for 20 years of employment relationship, nine-month wage
- for 25 years of employment relationship, twelve-month wage

Further information is available on the website of the Austrian Trade Union Federation (ÖGB, Österreichischen Gewerkschaftsbund):

[www.oegb.at](http://www.oegb.at)

### Social security

For Hungarian citizens employed as commuters in Austria the social security law of Austria shall apply. This is true for both the employees and entrepreneurs. In the event of a disease or accident, the commuter is entitled to benefits in kind both in Hungary and Austria, as well as to use medical and hospital services in either of these countries. The employee's relatives insured along with him/her are entitled to medical services in Hungary.

## Healthcare services

Cross-border commuters pay social security contributions in the EU Member State where they work, and they are registered in the social security system of this country as insured persons.

This does not exclude the employee's eligibility for healthcare services in the country where he/she actually lives. For this, the standard form "S1" has to be completed and submitted. This form can be obtained from the health insurance authority of the country where the employee works, and has to be submitted in the country where he/she lives.

In many countries the specific scope of healthcare services for which the employee is eligible may be affected by the length of the period in which the contributions were paid in the country concerned. The costs of services rendered by non-contracted private service providers shall be borne by the patient.

The employee may obtain further information from the local health insurance fund (Gebietskrankenkasse) and the Austrian health insurance liaison body:  
[www.hauptverband.at](http://www.hauptverband.at)

## Taxation

In Austria, the personal income tax base is the income earned in a calendar year (between 1 January and 31 December). The personal income tax and the social security contributions are deducted by the employer from the employee's wage. Employees working for multiple employers or earning income also from other sources are required to prepare a separate tax return. The tax return must be prepared and submitted until 15 May. Those persons who have had a place of residence or usual place of abode in Austria for more than 6 months shall have unlimited tax liability. Once the 6 months lapse, the unlimited tax liability shall apply from the first day of abode, with retrospective effect. Those EU citizens who have no place of residence in Austria

but receive their income predominantly from Austria (90% of their income is earned here, or their foreign income does not exceed EUR 10,000) may request the application of unlimited tax liability. In this case, despite the unlimited tax liability, only their income from Austria will be taxed.

## Pension

Hungarian commuters have pension insurance in Austria. The official retirement age is 60 years for women and 65 years for men. The pension increases by 2% in every insured year, thus even 70% of the income earned can be reached with 35 years of employment. The amount of pension is calculated with the same method for each type of pension, and other benefits are also available (disability pension, care allowance, orphan's allowance, early retirement pension or widow's pension).

## Useful internet addresses, contact details

Labour centre (AMS):  
[www.ams.at](http://www.ams.at)

Austrian Trade Union Federation:  
[www.oegb.at](http://www.oegb.at)

Association of economic chambers  
[www.wko.at](http://www.wko.at)

Austrian health insurance liaison body:  
[www.hauptverband.at](http://www.hauptverband.at)

Social security:  
[www.sozialversicherung.at](http://www.sozialversicherung.at)

Taxation:  
[www.bmf.gv.at](http://www.bmf.gv.at), [www.help.gv.at](http://www.help.gv.at)

## The Embassy of Hungary in Vienna:

Bankgasse 4–6, 1010 Wien; Phone number: +43 1 537 80 300 E-mail: [kom@huembvie.at](mailto:kom@huembvie.at); web: [www.mfa.gov.hu/kulkepviselet/at/hu](http://www.mfa.gov.hu/kulkepviselet/at/hu)



## Information about Hungary

Area: 93 030 km<sup>2</sup>  
Capital: Budapest  
Population: ~ 9,8 million  
Language: Hungarian  
Currency: Hungarian forint

## Opening a bank account

The opening of a bank account requires an ID card and a residence card.

## Transportation, driving licence

*The driving licence obtained in Austria can be used in Hungary. Speed limits:*

- the max. permitted speed in urban areas is: 50 km/h
- the max. permitted speed outside urban areas is: 90 km/h
- the max. permitted speed on motorways is: 130 km/h

## Border crossing points between Austria and Hungary (from north to south):

Hegyeshalom-Miklóshalma, Albertkázmerpuszta-Féltorony, Szentpéterfa-Nagysároslak, Fertőd-Pomogy, Jánossomorja-Mosontarcsa, Pinkamindszent-Szentkút, Sopron-Kelén-patak, Kópháza-Sopronkeresztúr, Kőszeg-Rőtfalva, Bozsok-Rohonc, Bucusu-Csajta, Pornóapáti-Németlővő, Pornóapáti-Beled, Szentpéterfa-Monyorókerék, Pinkamindszent-Nagysároslak, Rábafüzes-Rábakeresztúr, Alsószőlők-Rábaszentmárton.

## Recognition of qualifications

The national centres of the EU's ENIC/NARIC network provide up-to-date information in connection with the recognition of qualifications. The contact details of the centres are available on the website [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net).

In the case of regulated professions, every Member State applies its own regulations. Regulated profession shall mean any profes-

## Main phone numbers

Emergency call: 112  
Police: 107  
Fire service: 105  
Ambulance: 104  
Directory enquiry services: 11800

sion the pursuit of which is made by a given country – here, by Hungary – contingent upon the possession of a specific certificate or qualification attested by a diploma. Every Member State determines the scope of regulated professions on its own. The official website of the European Commission contains a database with the list of professions determined as regulated professions and their regulatory authorities for each Member State.

Available at (in English only): [https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/regulated-professions-database\\_en](https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/regulated-professions-database_en)

## Working in Hungary

Commuters are required to hold a work permit neither in Hungary nor in Austria, but legal employment requires the registration by the employer with various authorities. It is important to have a written employment contract in which the basic wage, the position and the place of work are provided. The commuter shall have the same rights and obligations as the own citizens of the Member State concerned.

The most demanded professions in Hungary are: qualified engineers and IT professionals, doctors and healthcare workers, trained workers, architects, railway workers, caterers, truck drivers.

The employer's instructions provided in the advertisement of the job vacancy determine the method of first contact. The CV, and in some cases the letter of commendation, forms a fundamental part of the application. This is usually followed by a personal interview.

## CV

The first step of job-seeking is an appropriately compiled CV, in which the jobseeker summarises all the information his/her prospective employer needs, in the form of a short document. Since the employers do not spend much time with reviewing a single CV in details, it is recommended to prepare a well-structured, eye-catching CV that can be overviewed quickly. The recommended length of the CV is one or two pages of A4 size, and it must include the following: the jobseeker's personal data, professional experience, qualifications, language knowledge and other skills. In addition, it is highly recommended to attach a (not private) photograph of good quality thereto, since most employers require a CV with photograph. In the European Union, it is recommended to choose the Europass CV format, which anyone can prepare by using an online editing interface, available at:

**EUROPASS Austria:** [www.europass.at](http://www.europass.at)

**EUROPASS Hungary:**

[www.europass.hu/europass-oneletrajz](http://www.europass.hu/europass-oneletrajz)

According to download figures, a higher-than-average interest in the Europass CV could be identified in Hungary in recent years. This type of CV is particularly successful among highly qualified jobseekers. **Employment contract**

The employer prepares and provides the contract in advance. The jobseeker can only accept or refuse the contract, it is not possible to amend it. In some cases wage can be subject to negotiations. By the establishment of the employment relationship, the employee becomes entitled to the benefits codified by the state: sickness and maternity or family benefits. Some employers provide further benefits to their employees. The most common benefits not required by the law include, for example, accommodation or the use of company car, mobile phone. In Hungary, the following fringe benefits are the most popular: life and accident insurance, training of employees and the reimbursement of commuting costs.

The employment contract must be recorded in writing, and it must include the following: start date of work, position, place of work, wage, probation period (if any), and term of contract (definite/indefinite).

### Working hours

In Hungary, the standard working hours are limited to 40 hours a week; for two-shift workers to 38 and  $\frac{3}{4}$  hours a week, while for three-shift workers to 37 and  $\frac{1}{2}$  hours a week.

In addition, part-time jobs are also offered, in most cases with 4 or 6-hour working days. However, according to the statistics the number of part-time employees is particularly low in Hungary. With the spread of the internet, more and more people do remote work, i.e. work from home, though in Hungary the share of these workers also lags behind the European average.

### Minimum wage

The minimum wage of monthly paid employees is **HUF 138 000 (gross amount)**.

The minimum wage of weekly paid employees is **HUF 31 730** for every week worked. For those paid a daily wage, the minimum amount is **HUF 6 350**, while for those paid hourly, it is **HUF 794**.

The guaranteed wage minimum from 1 January 2018 is HUF 180 500 for monthly wage, HUF 41 500 for weekly wage, HUF 8 300 for daily wage, and HUF 1 038 for hourly wage.

### Termination of employment relationship

The employment relationship terminates in the event of the employee's death, the employer's termination without a legal successor, or if the employment contract expires (if concluded for a definite term). The employment relationship also terminates if the employer is transferred to an employer governed by the Act on the Legal Status of Civil Servants or the Act on the Legal Status of Public Employees, since this means a change in the legal status.

If the employment relationship is terminated, the request for registration as a jobseeker and the request for job-seeking allowance may be submitted from the day following the date of termination at the employment department of the district office competent according to the permanent residence or place of abode – or in the lack thereof, the place of accommodation.

### Termination of employment relationship, request for job-seeking allowance

The frontier worker has to request the disbursement of unemployment allowance and the registration as a jobseeker in the country of residence.

### Severance pay

Pursuant to the Labour Code, the minimum severance pay requires at least 3 worked years. The amount of severance pay depends on the length of the employment relationship:

- for at least three years, one-month
- for at least five years, two-month
- for at least ten years, three-month
- for at least fifteen years, four-month
- for at least twenty years, five-month
- for at least twenty-five years, six-month

### Starting a business in Hungary

The following links help in starting a business in Hungary:

- [www.cegkozlonny.hu](http://www.cegkozlonny.hu) (important announcements and notices for economic entities);
- [www.e-cegjegyzek.hu/info/page/ceginfo](http://www.e-cegjegyzek.hu/info/page/ceginfo) (request for company registries, company extracts),
- <http://www.allamkincstar.gov.hu/cikk/864> (information about the payment of fees and disclosure fees in electronic company registry court proceedings).

### Social security

Every person working in Hungary must have a social security ID number ("TAJ" number), which is requested by the employer for the

insured citizen of another EU Member State from the health insurance fund within three working days from the date of starting the employment, by using the form provided. The healthcare services are available with the "TAJ" card. It is also important that the establishment and termination of employment relationship must be reported by the employer to the authority.

Contact details of the National Health Insurance Fund of Hungary: <http://www.neak.gov.hu/>

### Healthcare services

Cross-border commuters pay social security contributions in the EU country where they work, and they are registered in the social security system of this country as insured persons.

However, this does not exclude the employee's eligibility for healthcare services in the country where he/she actually lives. For this, the standard form "S1" has to be completed and submitted. This form can be obtained from the health insurance authority of the country where the employee works, and has to be submitted in the country where he/she lives.

In many countries the specific scope of healthcare services for which the employee is eligible may be affected by the length of the period in which the contributions were paid in the country concerned. The costs of services rendered by non-contracted private service providers shall be borne by the patient.

### Taxation

People working in Hungary shall have a tax ID number. This number is requested by the employee from the tax authority, by using the provided standard form. Based on this request, the state tax authority determines the private individual's tax ID number, and issues a tax ID card with this number thereon within 15 days.

Website of the National Tax and Customs Administration of Hungary: [www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu)

### Retirement age

At least 20 worked years are required to be entitled to full retirement pension. The retirement age is determined in Hungary as follows:

- those who were born in 1954 become entitled to retirement pension on the 183rd day after attaining the age of 63;
- those who were born in 1955 become entitled to retirement pension on the day attaining the age of 64;
- those who were born in 1956 become entitled to retirement pension on the 183rd day after attaining the age of 64;
- those who were born in 1957 or later become entitled to retirement pension on the day attaining the age of 65.
- Women are entitled to become retirement pensioners after 40 years of employment.

### Useful links and contact details

General information:  
[www.magyarorszag.hu](http://www.magyarorszag.hu)

Ministry of Interior:  
[www.kormany.hu/hu/belugyminiszterium](http://www.kormany.hu/hu/belugyminiszterium)

Ministry of Foreign Affairs and Trade:  
[www.kormany.hu/hu/kulgaszdasagi-es-kulugyminiszterium](http://www.kormany.hu/hu/kulgaszdasagi-es-kulugyminiszterium)

National Health Insurance Fund of Hungary:  
<http://www.neak.gov.hu/>

Immigration and Asylum Office:  
[www.bmbah.hu/](http://www.bmbah.hu/)

National Tax and Customs Administration of Hungary:  
[www.nav.gov.hu](http://www.nav.gov.hu)

### The Embassy of Austria in Budapest:

H-1068 Budapest, Benczúr u. 16.;  
Phone number: +36 1 479 7010;  
E-mail: [austroamb-budapest@pronet.hu](mailto:austroamb-budapest@pronet.hu);  
web: [www.bmeia.gv.at](http://www.bmeia.gv.at)







PÉNZÜGYMINISZTERIUM

Kiadó:  
Pénzügyminisztérium  
Foglalkoztatási Szolgálat Főosztály  
EURES Nemzeti Koordinációs Iroda  
2018.

