

A MAGÁN-MUNKAKÖZVETÍTŐK...

- több munkaadóval állhatnak kapcsolatban, így több cég felé tudják ajánlani a munkavállaló jelöltjeiket.
- ismerik a munkaadók sajátos igényeit, elvárásait és vállalati, ezért mindig az adott helyzetnek megfelelően tudják felkészíteni jelöltjeiket.
- saját jelölt-adatbázissal rendelkeznek, az üres munkahelyek jelentős részét ezekből töltik fel. Bizonyos közvetítők nem is adnak fel álláshirdetést, míg mások a munkaadó nevében és megbízásából hirdetik az álláshelyeket.
- olyan cégek, amelyek gyakran szakosodnak egy adott szakterületre, szakmacsoportra (pl. vendéglátás, mezőgazdaság) és csak azon a területen kínálnak elhelyezkedési lehetőségeket. Olyan közvetítők is működnek, akik kifejezetten egy adott célország vagy régió felé közvetítenek munkaerőt.

KIKÜLDETÉS

A határokon átnyúló szolgáltatások uniós alapelve és ezek szabályai lehetőséget biztosítanak arra, hogy a munkáltatók munkavállalóikat ideiglenesen másik tagállamba küldjék ki munkavégzés céljából.

A külföldi munkavégzés ideje alatt a munkavállaló kiküldött munkavállalónak minősül, és ennek a jogállásnak megfelelő szabályok vonatkoznak rá a munkakörülmények és egyes jogosultságok tekintetében. A kiküldetés ideje alatt (legfeljebb 24 hónapig) a munkavállaló a kiküldő állam társadalombiztosítási szabályainak hatálya alatt marad, a járulékot is ez alapján kell fizetnie a munkaadójának. A munkavállalót a kiküldő munkáltatónak a kiküldetés során folyamatosan kell foglalkoztatnia.

A Magyarországról kiküldöttek részére a magyar társadalombiztosítási jogviszonyt a munkáltató székhelye szerint illetékes kormányhivatal az A1 jelű nyomtatvánnyal igazolja, amely a járulékfizetés tényének igazolása a fogadó ország számára.

Az Európai Unión belül a kiküldött munkavállalókra a fogadó ország foglalkoztatási szabályai és feltételei vonatkoznak a következők tekintetében:

- **minimálbér:** a fizetés nem lehet alacsonyabb a helyi minimálbérnél vagy az ágazatára vonatkozó kollektív szerződésekben rögzített bérnél;
- **maximális munkaidő és minimális pihenőidő;**
- **munkahelyi egészségvédelem és biztonság;**
- az ideiglenes munkaerőt közvetítő ügynökségeken keresztüli munkaerő-felvételre vonatkozó feltételek;
- a várandós nők és a fiatalok foglalkoztatásának feltételei;
- az egyenlő bánásmódra vonatkozó és más diszkriminációellenes szabályok.

KAPCSOLATBA LÉPETT MÁR AZ EURES-SEL? KÉRDÉSEIRE SZÍVESEN VÁLASZOLUNK.

EURES – Az Európai Foglalkoztatási Mobilitás

Portálja: eures.europa.eu

European Job Days – Európai Állásbörzék:

europeanjobdays.eu

EURES Magyarország hálózat weboldala:

eures.munka.hu

E-mail: eures@lab.hu

Facebook:

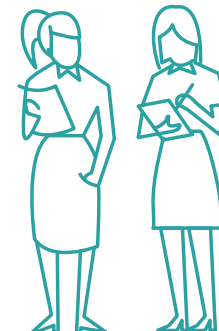
[facebook.com/EURESHungary](https://www.facebook.com/EURESHungary)

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat:

nfsz.munka.hu

Virtuális Munkaerőpiac Portál:

vmp.munka.hu



MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS, -KÖZVETÍTÉS ÉS KIKÜLDETÉS

Más tagállamban történő munkavállalás, álláskeresés kapcsán gyakran találkozhatunk a következő három kifejezés valamelyikével: kölcsönzés, közvetítés és kiküldetés. Pontos jelentésük azonban gyakran az érintett munkavállalók és munkáltatók számára sem egyértelmű, ezért az alábbiakban összegyűjtöttük a rájuk vonatkozó alapvető tudnivalókat és szabályokat.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

KÖLCSÖNZÉS

- **Munkaerő-kölcsönzés:** az a tevékenység, amelynek keretében a kölcsönbeadó a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót ellenérték fejében munkavégzésre a kölcsönvevőnek ideiglenesen átengedi (kölcsönzés).
- **Kölcsönbeadó:** az a munkáltató, aki a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót a kölcsönvevő irányítása alatt munkavégzésre, kölcsönzés keretében a kölcsönvevőnek ideiglenesen átengedi.
- **Kölcsönvevő:** az a munkáltató, amelynek irányítása alatt a munkavállaló ideiglenesen munkát végez.
- **Kölcsönzött munkavállaló:** a kölcsönbeadóval kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállaló, akivel szemben a kikölcsönzés alatt a munkáltatói jogokat a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő megosztva gyakorolja (munkavállaló).

A KÖLCSÖNZÉSRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK:

- A magán-munkaközvetítói tevékenységet a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítói tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet szabályozza.
- A munkaerő-kölcsönzők aktuális nyilvántartását a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján önállóan is ellenőrizheti:
nfsz.munka.hu > Álláskeresőknek > Állásajánlatok > Munkaerő-kölcsönzők listája

Saját érdekében kizárólag a nyilvántartásban szereplő cég szolgáltatásait vegye igénybe.

- A kölcsönbeadó cég nem von le semmit a munkavállaló fizetéséből.
- A Munka Törvénykönyve által szabályozott foglalkoztatás-típus, amely munkajogilag teljes egészében a tipikus munkaviszonyra épül.

Ez azt is jelenti, hogy egészségbiztosítási, adózási és nyugdíj szolgálati idő szempontból semmiféle különbség nincs a kettő között.

- A tipikus munkaviszonyra jellemző munkáltatói kötelezettségeknek hiánytalanul eleget tesz a kölcsönző cég – minden törvény által előírt járulékot és adót levon, bevall, határidőre befizet (pl.: nyugdíjjárulék, TB stb.).
- Sok cégnél az a gyakorlat, hogy előbb kölcsönzöttként foglalkoztatják, majd átveszik saját állományba a dolgozókat.
- Szabadság, betegszabadság, táppénz, szülési szabadság, GYES, GYED stb. feltételei megegyeznek a tipikus munkaviszonnyal.

KÖZVETÍTÉS

Munkaközvetítói-tevékenység: olyan szolgáltatás, amelynek célja a munkát keresők és a munkát kiváltók találkozásának elősegítése.

Magán-munkaközvetítés: olyan szolgáltatások összessége munkaerő-közvetítésre szakosodott cégek által, amely foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra irányul, és ennek érdekében elősegíti a munkát keresők és a munkát kínálóknak találkozását. Ebbe beletartozhat a magyar állampolgárok külföldre, a külföldi állampolgárok Magyarországra való közvetítése.

A közvetítésre vonatkozó szabályok:

- A magán-munkaközvetítói tevékenységet a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítói tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet szabályozza.
- A magán-munkaközvetítők aktuális nyilvántartását a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján önállóan is ellenőrizheti:

nfsz.munka.hu > Álláskeresőknek > Állásajánlatok > Magán-munkaközvetítők

Saját érdekében kizárólag a nyilvántartásban szereplő cég szolgáltatásait vegye igénybe és kerülje a munkaközvetítőként fellépő, ellenőrizhetetlen magánszemélyeket vagy fiktív cégeket.

Amennyiben külföldön bejegyzett magán-munkaközvetítővel készül kapcsolatba lépni, előtte forduljon tájékoztatásért az EURES-hez.

- A Magyarországon bejegyzett és nyilvántartott magán-munkaközvetítők a munkát keresővel szemben díjat, költséget nem számolhatnak fel.
- A magán-munkaközvetítőnek a munkát keresőt tájékoztatnia kell a felajánlott munkakör főbb sajátosságairól (foglalkoztatáshoz szükséges képzettség, gyakorlati idő, a foglalkoztatás helye, ideje, az irányadó munkarend, munkaidő-beosztás, várható kereseti lehetőség)
- Ha a magán-munkaközvetítói tevékenység külföldi munkavállalásra irányul, a magán-munkaközvetítőnek a fogadó ország jogszabályairól – különösen a foglalkoztatással, a külföldiek munkavállalásával, az idegenrendészettel kapcsolatos szabályokról – a közvetítést megelőzően a munkát keresőt írásban, hitelt érdemlően tájékoztatni kell. A tájékoztatás elmulasztásával vagy a téves tájékoztatással a magán-munkaközvetítő a munkát keresőnek okozott kárért felelősséggel tartozik.
- Külföldi állampolgár magyarországi munkavégzésre csak a külföldiek magyarországi munkavállalásának engedélyezéséről szóló jogszabályok figyelembevételével közvetíthető.