

MIT KELL TUDNIA ANNAK, AKI SVÁJCBAN ÉLNE, DOLGOZNA?



SVÁJC

Terület: 41 285 km²

Főváros: Bern

Tartományok száma: 26 kanton

Népesség: ~ 8,37 millió fő

Beszélt nyelvek: német, francia, olasz, rétoromán

Fizetőeszköz: svájci frank

1. BEUTAZÁS, TARTÓZKODÁS, BEJELENTÉSI KÖTELEZETTSÉG

A magyar állampolgárok **érvényes útlevéllel vagy személyi igazolvánnyal** utazhatnak be Svájc területére. Svájc ugyan nem tagja az Európai Gazdasági Térségnek, de kétoldalú megállapodás alapján a magyar állampolgárok bármilyen típusú érvényes személyazonossági igazolvány birtokában beutazhatnak az országba, és 90 napot meg nem haladó időtartamig tartózkodhatnak Svájc területén.

Nem turisztikai célú (keresőtevékenység vagy tanulmányok folytatása), vagy a 90 napot meghaladó svájci tartózkodás esetén a szükséges tartózkodási engedélyért a svájci illetékes idegenrendészeti hivatalhoz kell fordulni.

További információ:

Svájci Államszövetség Magyarországi Nagykövetsége

1143 Budapest, Stefánia út 107.

Tel.: +36 1 460 7040

Web: www.swissembassy.hu, www.svajcinagykovetseg.hu

2. ÁLLÁSKERESÉS, MUNKAVÁLLALÁS

Munkavállalási feltételek

A legtöbb ágazatban, illetve szakmában a munkaadó és a munkavállaló a **kollektív szerződés** alapján egyezik meg a fizetésről, valamint az egyéb feltételekről.

Svájcban nincs meghatározott minimálbér.

A munkavállaláshoz nélkülözhetetlen a német, olasz vagy francia nyelv megfelelő szintű ismerete.

Munkavállaláshoz szükséges iratok Svájcban:

Svájc 2012 májusától a 2004-ben csatlakozott országok állampolgárai, így Magyarország állampolgáiraival szemben is korlátozásokat vezetett be. **Egy évnél hosszabb ideig tartó munkaviszony esetén előzetesen tartózkodási engedélyt kell kérni** az illetékes idegenrendészeti hivataltól. Ez alól kivételt képeznek a következő esetek, amelyeknél továbbra is a személyek szabad áramlása egyezmény érvényesül, azaz nincs szükség előzetesen tartózkodási engedélyre:

- B típusú tartózkodási engedélyhosszabbítás;
- Nonprofit szektor;
- Családegyesítés keretében érkezők;
- Kiküldetés;
- Egy évnél rövidebb időre szóló munkaszerződés.

A tartózkodási engedély egyben munkavállalási engedély is.

Álláskereső

Munkakereséshez a svájci **munkaügyi irodák** segítségét lehet igénybe venni. (Office regional de placement, ORP / RAV). A **magán-munkaközvetítő ügynökségek** szolgáltatásaikért térítést kérhetnek. A legfontosabb, állásajánlatokat tartalmazó svájci napilapok a következők: „Basler Zeitung”, „Der Bund”, „Berne Zeitung”, „Westschweizer Zeitung”, „Neue Zürcher Zeitung”, „Tessiner Zeitung”.

Álláskereső céljából érdemes tanulmányozni az **álláskeresővel foglalkozó internetes oldalakat** és álláshirdetéseket tartalmazó újságokat is. A legnagyobb, állásajánlatokat tartalmazó adatbázissal az alábbi portálok rendelkeznek: www.jobs.ch; www.indeed.ch; www.stellen.ch

Az **állásközvetítő ügynökségek** szinte minden ágazatban közvetítenek munkavállalókat. Szolgáltatásaik az álláskeresők számára ingyenesek, a pályázati dokumentumok összeállításához kapcsolódó tanácsadás azonban rendszerint térítésköteles.

3. ADÓZÁS, TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁS, ÁLLÁSKERESÉSI ELLÁTÁS

Adózás

Svájc és Magyarország között érvényben levő kettős adóztatás elkerülését célzó egyezmény értelmében a **megszerzett jövedelem után csak az egyik tagállamban adózik**. A munkavégzés helye szerinti tagállamban adózik a nem önálló munkáért kapott fizetés vagy más hasonló térítés után, ha

- a munkavégzés időtartama meghaladja a 183 napot, vagy
- a munkavégzés időtartama kevesebb, mint 183 nap, de a fizetést a munkavégzés helye szerinti illetékességgel bíró munkáltató vagy annak telephelye biztosítja.

Mennyi adót kell fizetni?

Svájc szövetségi felépítéséből adódóan **nincs egységes állami adórendszer**. A személyi jövedelemadó fizetése szövetségi, kantoni és önkormányzati szinten történik. Az adófizetés rendszere progresszív, az adókulcs a legtöbb esetben nem haladja meg a 25-30%-ot. Szövetségi szinten az adókulcs kb. 11%, kantoni szinten ennek a duplája lehet. Az adókulcsok között azonban kantononként is számottevő lehet a különbség. A társadalombiztosítási adókat szövetségi szinten vonják le, és egyenlő arányban fizeti a munkáltató és a munkavállaló. A nyugdíjjárulékok mértéke az éves teljes bruttó kereset 10,1%-tól kezdődik, felső határ nincsen. A munkanélküli járulékok a munkavállaló éves teljes jövedelmének 3 %-a. Ezeket a járulékokat szintén egyenlő arányban fizeti a munkáltató és a munkavállaló. A járulékokat a munkáltató vonja le a munkavállaló keresetéből és fizeti be a társadalombiztosítási szervekhez. Az egészségügyi adót kantoni szinten vonják le, összege általában az éves jövedelem 1,5 %-a, de kantononként lehet eltérés.

Társadalombiztosítás

A társadalombiztosítási rendszer Svájcban nem egységes, minden egyes biztosítási ágazat egyéni struktúrában működik. A beteg- és balesetbiztosítási ágazat a Belügyminisztérium részét képező Szövetségi Közegészségügyi Irodához (OFSP) tartozik. **Nemzetiségtől függetlenül minden svájci lakos társadalom- és betegbiztosítási kötelezettség alá esik**. Amennyiben külföldi állampolgár vállal munkát Svájcban, a szükséges biztosítás megkötése érdekében a munkavállalónak kell eljárnia. Az ellátások igénybevételét írásban kell kérelmezni az illetékes biztosítónál, ahol a biztosítást kötötte. Bizonyos ellátások igénybevételéhez orvosi igazolás szükséges. Magán- és állami biztosítót egyaránt lehet választani. A biztosítási díj nincs összefüggésben a biztosított keresetével, az a választott biztosítóintézetétől, a lakhelytől és a biztosítás típusától függ. A biztosítás magában foglalja a beteg-, baleseti- (ha nincs külön baleseti biztosító) és anyasági ellátást, az orvosi kezeléseket és gyógyszerellátást, fogászati ellátásra ugyanakkor nem jogosít.

Munkanélküli biztosítással kell rendelkeznie mindenkinek, aki Svájcban vállal munkát, nem önfoglalkoztató, és a törvény szerinti nyugdíjkorhatárt sem érte még el. A járulékok egyik felét a munkavállalónak, a másik felét a munkaadónak kell fizetnie.

Amíg Magyarországon lakóhellyel rendelkezik, és a svájci biztosítási rendszerbe be-, illetve kilép, a hazai lakóhely szerinti egészségbiztosító felé bejelentési kötelezettséggel tartozik, melynek a biztosítás létrejöttét, illetve megszűnését követő 15 napon belül eleget kell tennie.

További információ a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő weboldalán érhető el: www.neak.gov.hu

(»Lakosságnak »Ellátás külföldön »Külföldön munkát vállalók bejelentése)

Egészségügyi ellátás

A svájci álláskereső és a német egészségbiztosítási rendszerben létrejött biztosított jogviszonyt megelőzően a magyar egészségügyi szolgáltatásra jogosult személyek az Európai Egészségbiztosítási Kártyával vehetnek igénybe orvosilag szükséges egészségügyi szolgáltatásokat.

Svájcban történő munkavégzés ideje alatt történő hazautazása esetén a svájci egészségbiztosító által kiállított Európai Egészségbiztosítási Kártya biztosítja Magyarországon az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot.

A svájci egészségbiztosítónál kötelező kijelentkezni, ha valaki hazatér. A külföldi biztosítás megszűnését a kinti biztosító által kiállított formanyomtatvánnyal vagy hatósági igazolással szükséges igazolni a magyar hatóság felé.

Álláskeresői ellátás

A svájci munkaviszony megszűnése esetén, hazatérés előtt ajánlatos felkeresni a helyi munkaügyi hivatalt, és kérni a munkaviszony igazolását az ún. PDU1 nyomtatványon, valamint érdeklődni az álláskeresői ellátás igénybevételének lehetőségéről. Svájcban álláskeresői ellátást csak az igényelhet, aki nem esik munkavállalási engedély kötelezettség alá.

Amennyiben Svájcban álláskeresői ellátásban részesül, más tagállamban történő álláskeresői ellátás idejére kérelmezheti járadékának exportját. Utolsó munkavégzésének helye szerinti tagállam munkaügyi szerve által folyósított ellátását az ún. PDU2 (korábban E303) nyomtatvánnyal exportálhatja maximum 6 hónapra.

4. VÉGZETTSÉGEK ELISMERTETÉSE, OKTATÁS

Végzettségek elismertetése

Az Európai Unió közösségi jogi szinten kizárólag a szabályozott szakmák (Regulated professions) gyakorlásáról rendelkezik, ezek körét azonban minden ország maga határozza meg és köti bizonyos végzettség vagy képzettség meglétéhez. Ahhoz, hogy valaki jogosulttá váljon ilyen foglalkozások gyakorlására, kérnie kell az adott ország illetékes hatóságától bizonyítványt, oklevele elismerését. Az egyes országok szabályozott szakmáiról az Európai Bizottság honlapján lehet tájékozódni.

(<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/>)

Ha egy szakma nem minősül szabályozottnak, az elismerés az adott ország nemzeti joga szerint történik. Ilyenkor rendszerint a munkáltató dönti el, hogy az adott képesítést megfelelőnek tartja-e az ellátandó munkához.

Az ENIC-NARIC (European Network of Information Centres – National Academic Recognition Information Centres) hálózat irodái nyújtanak tájékoztatást arról, miként történik országukban a külföldi oklevelek elismertetése.

A svájci központ elérhetősége: www.enic.ch

Az Oktatási Hivatal Magyar Ekvivalencia és Információs Központja, a magyar ENIC/NARIC iroda kérelemre a magyar bizonyítványokról és oklevelekről - az egészségügyi képesítéseket és az építész szakképzettséget tanúsítók kivételével - magyar nyelvű hatósági bizonyítványt állít ki. (www.oktatas.hu » képezések elismertetése)

Oktatás

Svájcban a gyermekek többsége állami iskolába jár, amely magában foglalja az általános, közép-, és felsőfokú oktatást is. A legtöbb közösség biztosítja az óvodai ellátást is, ami bár nem kötelező, de a gyermekek többsége 5–6 éves kortól igénybe veszi. Az általános iskolai oktatás 7 éves kortól kötelező és 8–9 évig tart. A tankötelezettség kezdete és időtartama kantonként eltérő lehet. A külföldről érkező 16 éven aluliak iskolai integrációját elősegítő szándékkal a helyi önkormányzatok kiegészítő osztályokat indítanak, ahol maximum egy évig lehet tanulni. Ha svájci oktatási intézménybe kíván beiratkozni, közvetlenül felkeresheti az intézményeket, vagy a Svájci Oktatási Portálon (The Portal to Education) tájékozódhat. Az állami iskolák mellett működő magániskolák költségterítéses rendszerben állnak rendelkezésre.

5. LAKHATÁS

Lakhatás/szállás

Amennyiben svájci tartózkodása során lakást szeretne bérelni, a helyi lapokban érdemes a hirdetéseket megtekinteni, vagy előzetesen az interneten található közvetítők oldalait felkutatni. Az albérlet költsége függ az ingatlan méretétől és elhelyezkedésétől. A mezőgazdaságban és a szállodaiiparban munkát vállalók számára gyakran munkáltatójuk biztosít szálláshelyet. A megállapított lakbérhez járulékos költségek is kapcsolódhatnak. Fontos tudni, hogy a közvetítő cégek jutalékot számolnak fel a bérlők felé, melynek összege általában 1–3 havi bérleti díjnak felel meg. Általános szabály továbbá, hogy a bérlő kauciót fizet (1–3 havi bérleti díjnak megfelelő összeg).

A mindennapi megélhetés költségei Svájcban meghaladják az EU átlagot, sőt elmondható, hogy Svájc Európa egyik legdrágább országa, ugyanakkor a fizetések is átlagon felülnek tekinthetők összevetve az EU/EGT tagállamokban szokványos bérezéssel.

AZ EURES A HAZATÉRÉSBEN IS SEGÍT

Egy hosszabb külföldi tartózkodás után a Magyarországra visszatéréshez is szükséges lehet iránymutatás. Az EURES Magyarország a hazatérő munkavállalókat is segíti az álláskeresésben, elhelyezkedésben és támogatja őket abban, hogy a külföldön szerzett tapasztalataikat és nyelvtudásukat itthon kamatoztathassák.

Az EURES „Újra Itthon!” című kiadványa gyakorlati ügyintézési tanácsokat ad a hazatérést tervező magyar állampolgároknak.

Letölthető innen:

https://eures.munka.hu/Lapok/eures_allaskeresoknek/eures_allaskeresoknek_hazaterok.aspx

TOVÁBBI HASZNOS ELÉRHETŐSÉGEK

Általános információk Svájcról

www.gesetze.ch, www.ch.ch, www.myswitzerland.com, www.sn1.ch, www.swisstourfed.ch, www.swissinfo.ch

Szövetségi Migrációs Hivatal: www.bfm.admin.ch

Nemzeti Munkaügyi Szolgálat: <https://www.seco.admin.ch>

Álláskereséshez használható internetes oldalak:

www.24heures.ch, www.baz.ch, www.derbund.ch, www.cdt.ch, www.gdp.ch, www.laliberte.ch, www.laregione.ch, www.lematin.ch, www.letemps.ch, www.nzz.ch,

www.suedostschweiz.ch, www.tagblatt.ch,

www.tagesanzeiger.ch, www.tdg.ch,

Társadalombiztosítással és

szociális ellátásokkal kapcsolatos információk:

www.ahv.ch, www.bsv.admin.ch, www.kvg.org,

www.treffpunkt-arbeit.ch, www.vorsorgeforum.ch,

Adózás: www.estv.admin.ch

Szálláskereső: www.alle-immobilien.ch, www.anzeiger.ch,

www.comparis.ch, www.cosyhome.ch, www.home24.ch,

www.homegate.ch, www.immo.ch, www.immoclick.ch,

www.immoline.ch, www.immoscout24.ch, www.inserate.ch,

www.mieterverband.ch, www.wohnanzeiger.ch,

Magyar Köztársaság Nagykövetsége a Svájci Államszövetségben?

Muristr. 31. 3006 Bern

Tel.: +41 31 352 8572, - 2867

+ 41 31 352-8572, 352-8573, 352-2867

Web: www.kormany.hu/hu/kulgzdasagi-es-kulugyminiszterium/kulkepviseletek

A kiadványban szereplő adatok tájékoztató jellegűek és nem teljes körűek.

Kapcsolatba lépett már az EURES-sel? Kérdéseire szívesen válaszolunk.

e-mail: eures@lab.hu

Facebook: facebook.com/EURESHungary

További információk

EURES – Az Európai Foglalkoztatási Mobilitás Portálja:

eures.europa.eu

European Job Days – Európai Állásbörzék: europeanjobdays.eu

EURES Magyarország hálózat weboldala: eures.munka.hu

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat: nfsz.munka.hu

Virtuális Munkaerőpiac Portál: vmp.munka.hu



PÉNZÜGYMINISZTERIUM 2018.

Kiadó:

Pénzügyminisztérium

Foglalkoztatási Szolgálat Főosztály

EURES Nemzeti Koordinációs Iroda



MUNKAVÁLLALÁSI FELTÉTELEK



SVÁJC

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE